

**PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS 2022–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO 2025 METAIS ATASKAITA**

2026 m. vasario 19 d. Nr. T2

<b>Pirmasis Plano tikslas – Sistemiskai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką, tobulinti teisinę aplinką, plėtoti antikorupcines kompetencijas</b>				
<b><i>1.1 uždavinys. Nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, atlikus vertinimus nustatytiems rizikos veiksniams šalinti parengti korupcijos rizikos valdymo priemones.</i></b>				
<b>Priemonės Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įgyvendinimo vertinimo kriterijai</b>	<b>Informacija apie priemonės vykdymą</b>
1.1.1.	Sudaryti veiklos sričių sąrašą, skirtą sisteminti informaciją apie korupcijos pasireiškimo tikimybės jame nustatymą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Sudarytas sąrašas veiklos sričių, kuriose tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė.	Sąrašas veiklos sričių, kuriose tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, nesudarytas. Analizuojamos gautos STT pažymos bei rekomendacijos apie atliktus patikrinimus įvairiose savivaldybių srityse.
1.1.2.	Atnaujinti Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. A-117 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašo patvirtinimo“ vadovaujantis	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Juridinis skyrius.	Atnaujintas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašas, kuriuo vadovaujantis atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašas, kuriuo vadovaujantis atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, neatnaujintas.

	pasikeitusiai teisės aktais.			
1.1.3.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje veiklos srityje, išvadą skelbti savivaldybės interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Parengta išvada, pateiktos rizikos mažinimo ir (ar) jos veiksmų pašalinimo taikymo priemonės. Išvada pavišinta savivaldybės interneto svetainėje.	Priemonė nebuvo vykdyta.
1.1.4.	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą pasirinktoje savivaldybės įstaigoje.	Centralizuotas vidaus audito skyrius.	Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas, pateiktos išvados ir rekomendacijos. Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė savivaldybės įstaigose.	Ataskaitiniu laikotarpiu Centralizuotas vidaus audito skyrius atliko atsparumo korupcijai lygio vertinimo vidaus auditą Panevėžio r. 16 švietimo įstaigų, išskyrus Raguvos gimnaziją (vertinta ankstesniu ataskaitiniu laikotarpiu), po kurio švietimo įstaigoms pateiktos auditorių rekomendacijos korupcijos prevencijos srityje. Atsižvelgus į vidaus audito ataskaitoje pateiktus pastebėjimus ir išvadas, vidaus kontrolė 16 švietimo įstaigų atsparumo korupcijai srityje audituojamu laikotarpiu įvertinta gerai. Vidaus auditoriai atliktą vertinimą, rekomendacijas bei teisės aktų reikalavimus pristatė visoms savivaldybės švietimo įstaigoms.
<b>1.2 uždavinys. Vykdyti teisės aktų ar jų projektų antikorupcinį vertinimą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.2.1.	Vykdyti teisės aktų ar jų projektų, reguliuojančių ar numatančių reguliuoti visuomeninius santykius, nurodytus Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos	Vyriausiasis specialistas, kuriam pavesta atlikti teisės aktų projektų antikorupcinį vertinimą.	Sumažintos korupcijos pasireiškimo prielaidos. Visi teisės aktai ar jų projektai, reguliuojantys ar numatantys reguliuoti visuomeninius santykius, nurodytus Lietuvos Respublikos korupcijos	Visi teisės aktai ar jų projektai, reguliuojantys ar numatantys reguliuoti visuomeninius santykius, nurodytus LR korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje, vertinti antikorupciniu požiūriu. Įvertinti 32 dokumentai. Teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo pažymos pavišintos savivaldybės interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“

	įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje, antikorupcinį vertinimą. Pažymas viešinti savivaldybės interneto svetainėje.		prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje, vertinti antikorupciniu požiūriu. Atliktų vertinimų skaičius. Užtikrintas informacijos viešumas.	<a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/teises-aktu-projektu-antikorupcinis-vertinimas/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/teises-aktu-projektu-antikorupcinis-vertinimas/</a>
<b>1.3 uždavinys. Paviešinti informaciją apie asmenis, atsakingus už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybės įstaigose.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.3.1.	Paskelbti informaciją apie savivaldybės įstaigose paskirtus asmenis, atsakingus už antikorupcinės aplinkos kūrimą.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, įstaigose.	Informacija apie atsakingus asmenis skelbiama savivaldybės įstaigų interneto svetainėse.	Informacija skelbiama ir, jei yra pakeitimų, nuolat atnaujinama įstaigų interneto svetainėse ir savivaldybės interneto svetainėje <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/aktuali-informacija-apie-korupcija-ir-jos-prevencija/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/aktuali-informacija-apie-korupcija-ir-jos-prevencija/</a>
<b>1.4. uždavinys. Skatinti, koordinuoti ir kontroliuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą savivaldybės įstaigose.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.4.1.	Koordinuoti korupcijos priemonių diegimą savivaldybės įstaigose. Teikti konsultacijas, dalytis metodine medžiaga.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės administracijoje. Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, įstaigose.	Didinamas visuomenės pasitikėjimas įstaiga. Įdiegtų priemonių skaičius, parengtų vidinių teisės aktų skaičius.	Panevėžio rajono savivaldybei pavaldžių įstaigų interneto svetainėse skelbiama informacija ir pateikta nuoroda, kaip pranešti apie galimas korupcijos apraiškas ir (ar) netinkamą darbuotojų elgesį, parengtos ir patvirtintos korupcijos prevencijos programos ir jų įgyvendinimo priemonių planai. (35 įstaigose)

<b>1.5 uždavinys. Tobulinti Savivaldybės tarybos narių, asmenų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcines kompetencijas.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.5.1.	Stiprinti už korupcijos prevenciją atsakingų asmenų antikorupcines kompetencijas organizuojant jų kvalifikacijos tobulinimą.	Personalo administravimo skyrius; savivaldybės įstaigų vadovai.	Asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, supažindinti su antikorupcinės aplinkos kūrimu ir korupcijos prevencijos įgyvendinimu. Tobulintos kompetencijos korupcijos prevencijos srityje. Mokymų tema, mokymų trukmė, dalyvių skaičius.	Savivaldybės administracijos asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, kėlė kvalifikaciją, dalyvaudamas mokymuose, seminaruose, renginiuose antikorupcijos aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos įgyvendinimo temomis: 1. Konferencija „Menas daryti įtaką. Matomo ir nematoma poveikio galia“ (5 val.); 2. Konferencija „Apsaugok save ir savo įstaigą“; 3. Lobistinės veiklos skaidrumo forumas I 2025 (aktualijos, pokyčiai, tendencijos); 4. Mokymai „Dovanos ir svetingumas viešajame sektoriuje 2025: teisinio reguliavimo naujovės, VTEK teismų praktika, atitikties reikalavimų laikymasis“ (4 ak. val.); 5. Renginys „Korupcijos kompetencijų stiprinimas savivaldoje“ (4 val. 30 min.); 6. Dalyvavimas Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rengiamoje (VTEK) konferencijoje „Viešasis ir privatus interesas – kas tai, jeigu ne interesų konfliktas?“ (3 val.).
1.5.2.	Organizuoti mokymus, seminarus, paskaitas Savivaldybės tarybos nariams, Savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų darbuotojams korupcijos prevencijos temomis, teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo klausimais,	Personalo administravimo skyrius; savivaldybės įstaigų, vadovai.	Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijoje dirbančių asmenų ir savivaldybės įstaigų darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo lygio kėlimas. Gerėjanti teikiamų paslaugų kokybė, daugiau skaidrumo priimant sprendimus,	Vidiniai mokymai korupcijos prevencijos klausimais nebuvo organizuoti. Sudarytos sąlygos darbuotojams dalyvauti kitų įstaigų organizuojamuose mokymuose: 1. renginyje „Korupcijos kompetencijų stiprinimas savivaldoje“ (4 val. 30 min.) dalyvavo 1 Savivaldybės administracijos darbuotojas; 2. konferencijoje „Menas daryti įtaką. Matomo ir nematoma poveikio galia“ (5 val.) dalyvavo 1 Savivaldybės administracijos skyriaus vedėjas. Antikorupcijos diena paminėti asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, Savivaldybės administracijos darbuotojus kvietė nuotoliniu būdu išklaudyti Specialiųjų tyrimų tarnybos“ paskaitą (1 akad. val.) „Korupcijos

	atsižvelgiant į atliekamų funkcijų specifiką, dalytis metodine medžiaga.		ugdomas pilietiškumas, nepakantumas korupcijai. Dalyvavusiųjų mokymuose, seminaruose, paskaitose skaičius. Mokymų tema, mokymų trukmė. Dalijimosi metodine medžiaga skaičius.	samprata“ ir elektroniniu būdu pasitikrinti žinias atsakant į testo klausimus, prisimenant svarbiausius korupcijos prevencijos aspektus. Išklausių skaičius / dalyvavusių skaičius – 30.
1.5.3.	Organizuoti mokymus Savivaldybės administracijos vadovaujantiems valstybės tarnautojams strateginio požiūrio gebėjimų stiprinimui ir lyderystės gebėjimų ir įgūdžių tobulinimui.	Personalo administravimo skyrius.	Tobulintos vadovaujančių valstybės tarnautojų lyderystės ir strateginio požiūrio kompetencijos. Valstybės tarnautojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius. Mokymų tema, mokymų trukmė.	Šeši Savivaldybės administracijos seniūnijų seniūnai stiprino žmogiškųjų išteklių valdymo, psichologinio atsparumo ir socialinės įtampos valdymo kompetencijas, dalyvaudami dviejų dienų trukmės mokymuose, skirtuose savivaldybių seniūnams. Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis specialistas tobulino strateginės komunikacijos įgūdžius, dalyvaudamas strateginės komunikacijos mokymuose (2 val. 30 min.).

**1.6 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą numatytų korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių įgyvendinimą.**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.6.1.	Teikti informaciją apie praėjusio pusmečio Priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą, problemas, susijusias su Priemonių vykdymu, pasiektus rezultatus, motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Priemonių koregavimo	Priemonių vykdytojai. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Laiku ir tinkamai įgyvendintos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės.	Pagal poreikį buvo teikiama informacija.

	ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuojant jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.			
1.6.2.	Atlikti korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių įgyvendinimo stebėseną, inicijuoti Plano papildymo ir pasiūlymų aptarimą, atlikti Plano keitimą, papildymą, parengti Plano įgyvendinimo ataskaitą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Laiku ir tinkamai įgyvendintos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės. Atliktų plano keitimų skaičius. Parengtos metinės Plano įgyvendinimo priemonių ataskaitos.	2 kartus per metus peržiūrimas Savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas, papildymų ar pakeitimų nebuvo.
1.6.3.	Skelbti savivaldybės interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ Savivaldybės korupcijos prevencijos veiksmų planą ir plano įgyvendinimo priemones, Plano keitimus ir papildymus, ataskaitas apie Plano įgyvendinimą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Užtikrintas Plano priemonių vykdymo viešumas. Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus skaičius; paskelbtų pranešimų apie korupcijos programos, jos priemonių plano pakeitimus skaičius.	Savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos prevencijos veiksmų planas skelbiamas savivaldybės interneto svetainėje skyriuje „Korupcijos prevencija“ <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-programos/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-programos/</a> Planas nebuvo keičiamas ar papildomas.

***Antrasis plano tikslas – Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Savivaldybe ir jos įstaigomis.***

***2.1 uždavinys. Užtikrinti lobistinės veiklos skaidrumą.***

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
---------------	----------	------------------	-----------------------------------	------------------------------------

2.1.1.	Koordinuoti ir kontroliuoti Savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarką.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Darbuotojai apsaugoti nuo trečiųjų asmenų neigiamos įtakos. Laikomasi Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo tvarkos aprašo nuostatų.	2025 m. nebuvo deklaruotų darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos atvejų. Darbuotojai apsaugoti nuo trečiųjų asmenų neigiamos įtakos. Laikomasi Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo tvarkos aprašo nuostatų.
--------	--	--	---	--

**2.2 uždavinys. Veiksmingiau valdyti interesų konfliktų situacijas ir su tuo susijusias rizikas.**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Igyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.2.1	Atlikti Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių įvertinimą. Sudaryti Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir interesų konfliktų valdymo komisiją.	Savivaldybės administracijos direktorius. Personalo administravimo skyrius. Juridinis skyrius.	Savivaldybės direktoriaus įsakymu sudaryta Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir interesų konfliktų valdymo komisija. Atliktas Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių įvertinimas, jas nustačius, pasiūlytos interesų konflikto valdymo priemonės.	Parengtas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2025 m. gegužės 22 d. įsakymas Nr. A-219 „Dėl Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir interesų konfliktų valdymo komisijos sudarymo“, kuriuo pakeista ir patvirtinta atnaujinta Savivaldybės administracijoje dirbančių asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir interesų konflikto valdymo komisija, kuriai pavesta ne rečiau kaip kartą per metus įvertinti Savivaldybės administracijos dirbančių artimų asmenų galimas interesų konflikto grėsmes ir siūlyti interesų konflikto valdymo priemones. Sudarytas Artimų ryšių Savivaldybės administracijoje sąrašas.
2.2.2.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konflikto rizikos valdymą sprendimų	Etikos komisija, Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Pateiktų išankstinių rekomendacijų, atmintinių, teiktų konsultacijų dėl interesų	Savivaldybės tarybos nariai elektroniniu laišku supažindinti su Deklaruojančių asmenų pareigomis nusišalinti vadovaujantis Rekomendacija dėl Savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarkos, patvirtintos Vyriausiosios

	rengimo, svarstymo ir priėmimo metu. Rengti išankstines rekomendacijas dėl interesų konflikto valdymo, atmintines, teikti konsultacijas.		konfliktų valdymo skaičius.	tarnybinės etikos komisijos 2023 m. gegužės 10 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl rekomendacijų dėl Savivaldybės mero nusišalinimo tvarkos ir Savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarkos patvirtinimo“ ir Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2024 m. lapkričio 13 d. sprendimu Nr. KS-2024/106 „Dėl Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2023 m. gegužės 10 d. sprendimo Nr. KS-84 „Dėl rekomendacijų dėl Savivaldybės mero nusišalinimo tvarkos ir Savivaldybės tarybos narių nusišalinimo tvarkos patvirtinimo“ pakeitimo“.
2.2.3.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti informaciją apie Savivaldybėje dirbančių asmenų, savivaldybės įstaigų, vadovų nusišalinimus.	Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Suvaldytos galimos interesų konflikto situacijos. Didinamas visuomenės pasitikėjimas. Paviešintų atvejų skaičius.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbiama apie Savivaldybėje dirbančių asmenų nusišalinimus. Įstaigų vadovų ir Savivaldybės administracijos vadovų nusišalinimų 2025 m. nebuvo. <a href="https://www.panrs.lt/etikos-komisija/">https://www.panrs.lt/etikos-komisija/</a>
<b>2.3 uždavinys. Didinti informacijos skaidrumą ir visuomenės informavimą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.3.1.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, atlikti pakeitimus Savivaldybės tvarkose, reglamentuojančiose viešojo ir privataus sektoriaus partnerystės projektų rengimą ir įgyvendinimą.	Investicijų ir užsienio ryšių skyrius.	Skatinamas ir reglamentuotas visuomenės išitraukimas į sprendimų priėmimą. Pakeistų tvarkų skaičius.	2025 metais nebuvo įgyvendinama projektų viešojo ir privataus sektoriaus partnerystės pagrindu, todėl nebuvo poreikio rengti šį bendradarbiavimo būdą reglamentuojančius Savivaldybės teisės aktus.
2.3.2.	Savivaldybės interneto svetainėje reguliariai atnaujinti paslaugų teikimo aprašus, siekiant supaprastinti	Savivaldybės administracijos darbuotojai, atsakingi už informacijos	Atnaujintų ir naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius.	Atnaujintų bei naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius (58 paslaugų aprašai).

	administracinių ir kitų paslaugų teikimo procedūras.	pateikimą interneto svetainėje.		
2.3.3.	Interneto svetainėje skelbti informaciją apie Savivaldybės tarybos narių, pareiškusių apie nusišalinimą nuo interesų konfliktą keliančių klausimų svarstymo, atvejus.	Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Laikomasi viešumo ir atvirumo priimant sprendimus. Išvengta galimų interesų konfliktų, didesnis visuomenės pasitikėjimas savivaldybės institucijomis.	Savivaldybės interneto svetainėje nuolat atnaujinama informacija apie Tarybos narių pareikštų nusišalinimų nepriėmimą. Parengta informacija kas pusmetį atnaujinama ir skelbiama savivaldybės interneto svetainėje meniu skiltyje „Etikos komisija“. Sisteminta informacija apie 2025 m. Tarybos narių pareikštus nusišalinimus ir jų priėmimą ar nepriėmimą. Pareikštas 441 nusišalinimas, iš jų priimti 247, nepriimti – 194. <a href="https://www.panrs.lt/etikos-komisija/">https://www.panrs.lt/etikos-komisija/</a>
2.3.4.	Interneto svetainėje viešinti Savivaldybės mero ir Savivaldybės vicemero darbotvarkes.	Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas.	Viešai prieinama informacija, sudarytos sąlygos didėti visuomenės pasitikėjimui.	Interneto svetainėje nuolat viešai skelbiamos Savivaldybės mero ir Savivaldybės vicemero darbotvarkės skiltyje „Struktūra ir kontaktinė informacija“ <a href="https://www.panrs.lt/vadovu-darbotvarkes/">https://www.panrs.lt/vadovu-darbotvarkes/</a>
2.3.5.	Savivaldybės ir jos įstaigų interneto svetainėse skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Savivaldybės įstaigų, vadovai, asmenys, atsakingi, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius; pildomų gautų dovanų registracijos žurnalų (dovanų registru) skaičius.	Įstaigose dovanų negauta. Įstaigose patvirtintos taisyklės apie veiksmus gavus neteisėtą atlygį ar dovanas.
<b>2.4 uždavinys. Stiprinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolę ir stebėseną.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Igyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą

2.4.1.	Prižiūrėti Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybėje dirbančių asmenų, savivaldybės įstaigų darbuotojų, privalančių teikti privačių interesų deklaracijas, deklaravimą laiku.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Laiku deklaravusių privačius interesus skaičius (100 proc.).	Pagal patvirtintus sąrašus pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, stebėta, kad būtų laiku užpildytos privačių interesų deklaracijos (100 proc.)
--------	---	--	--	---

**2.5 uždavinys. Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą, viešumą.**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.5.1.	Užtikrinti, kad viešųjų pirkimų procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą, Viešųjų pirkimų tarnybos kartu su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija nustatytos formos nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus privačių interesų registre (PINREG).	Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai.	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pažymėjimą, nešališkumo deklaraciją ir laiku deklaravę privačius interesus (100 proc.).	Konfidencialumo pasižadėjimai ir nešališkumo deklaracijos atnaujinamos vieną kartą per metus, o naujai paskirti pirkimo organizatoriai užpildo dokumentus iki pirkimo procedūrų pradžios.
2.5.2.	Užtikrinti savivaldybės įstaigų organizuojamų	Viešųjų pirkimų skyrius,	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas.	Savivaldybės administracija, kaip centrinė perkančioji organizacija, per 2025 metus įvykdė 22 centralizuotus pavaldžių įstaigų pirkimus.

	<p>pirkimų, kurių sutarties vertė viršija 15 000 Eur be PVM, atlikimą per centrinę perkančiąją organizaciją, vykdant Savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 29 d. sprendime Nr. T-214 „Dėl pavedimo vykdyti centrinės perkančiosios organizacijos funkcijas“ pavestas funkcijas.</p>	<p>savivaldybės įstaigų vadovai.</p>	<p>Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai. Atliekamos centrinės perkančiosios organizacijos funkcijos, teikiant įstaigoms reikalingų prekių, paslaugų bei darbų viešųjų pirkimų veiklos paslaugas.</p>	
2.5.3.	<p>Parengti centralizuotų ir decentralizuotų viešųjų pirkimų vykdymo tvarkos taisyklės.</p>	<p>Viešųjų pirkimų skyrius.</p>	<p>Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai. Parengtos, patvirtintos ir pavišintos centralizuotų ir decentralizuotų viešųjų pirkimų vykdymo tvarkos taisyklės.</p>	<p>2025 m. gruodžio 12 d. Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu Nr. A2-266 patvirtintas Panevėžio rajono savivaldybės administracijos centrinės perkančiosios organizacijos viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašas.</p>
2.5.4.	<p>Su savivaldybės įstaigomis sudaryti centralizuotų viešųjų pirkimų veiklos paslaugų sutartis.</p>	<p>Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai.</p>	<p>Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai. Atlikti visi veiksmai ir pasirašyti visi dokumentai, kad centrinės perkančiosios</p>	<p>Su 37 savivaldybės biudžetinėmis įstaigomis 2022 m. buvo pasirašytos Centralizuotų viešųjų pirkimų veiklos paslaugų sutartys, 2024 m. atlikti sutarčių pakeitimai. Pagal sudarytas sutartis Savivaldybės administracija (Viešųjų pirkimų komisija ir pirkimų organizatoriai) vykdo prekių, paslaugų ir darbų pirkimus, kurių numatoma sutarties vertė viršija 15 000 Eur be PVM.</p>

			organizacijos galėtų teikti įstaigoms reikalingų prekių, paslaugų ir darbų pirkimų veiklos paslaugas, o įstaigos įsigyti joms reikalingų prekių, paslaugų ar darbų.	
<b>2.6 uždavinys. Užtikrinti personalo patikimumą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.6.1.	Vertinti asmens patikimumą, atliekant informacijos apie asmenį surinkimą, reputacijos ir lojalumo vertinimą, kreipiantis į Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybą.	Personalo administravimo skyrius.	Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė. Priėmimo į pareigas klausimas sprendžiamas tik gavus informaciją iš Specialiųjų tyrimų tarnybos. Į pareigas priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.	Atrinkti kandidatai priimant į pareigas tikrinami ir priimami į pareigas tik gavus Specialiųjų tyrimų tarnybų pažymą. 2025 m. Savivaldybės administracija į Specialiųjų tyrimų tarnybą kreipėsi dėl 3 asmenų. Informacija dėl Savivaldybės administracijos kreipimosi skelbiama savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Informacijos apie asmenis surinkimas“. <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/informacijos-apie-asmenis-surinkimas/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/informacijos-apie-asmenis-surinkimas/</a>
<b>Trečiasis plano tikslas – Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, formuoti antikorupcinę politiką.</b>				
<b>3.1 uždavinys. Nustatyti antikorupcinės veiklos efektyvumą, vertinant valstybės tarnautojų, darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, taikomų korupcijos prevencijos priemonių vykdymo kontrolę, poreikį bei vertinant visuomenės požiūrį į Savivaldybę ir jos įstaigas.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
3.1.1.	Nustatyti valstybės tarnautojų, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, atsparumo korupcijai lygį, rezultatus skelbti	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Parengta ir įvykdyta anoniminė apklausa elektroninėmis priemonėmis. Apklaustų asmenų skaičius.	Įvykdyta priemonė 2024 m.

	savivaldybės interneto svetainėje.	Informacinių technologijų skyrius.	Nustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.	
3.1.2.	Atlikti visuomenės apklausą įvertinti visuomenės požiūrį į korupcijos apraiškas savivaldybės institucijose, įstaigose, įmonėse, pasitikėjimo jomis, rezultatus skelbti savivaldybės interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas. Informacinių technologijų skyrius.	Parengta ir įvykdyta anoniminė apklausa pateikiant anketą savivaldybės interneto svetainėje. Apklausoje dalyvavusių asmenų skaičius. Įvertintas visuomenės požiūris į korupcijos apraiškas savivaldybės institucijose, įstaigose, įmonėse ir pasitikėjimas jomis.	Priemonė įgyvendinta 2023 m.
<b>3.2 uždavinys. Plėtoti antikorupcinį švietimą ir informavimą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
3.2.1.	Ugdyti mokinių, jaunimo antikorupcinį požiūrį, atnaujinant antikorupcinio švietimo programas, bendrojo ugdymo mokyklose ir mokomuosius dalykus įtraukiant antikorupcinę tematiką. Antikorupciniam jaunimo ugdymui pasitelkti ir kitas sąmoningumą	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, savivaldybės švietimo įstaigų vadovai.	Bendrojo ugdymo mokyklų ir programų, kuriose įgyvendintos antikorupcinio ugdymo programos, skaičius. Atnaujintų bei patobulintų antikorupcinio švietimo programų skaičius. Sukurtų priemonių skaičius.	2025 m. antikorupcinis ugdymas buvo vykdomas integruojant į informacines pamokas dorinio ugdymo, istorijos, pilietiškumo pagrindų, gyvenimo įgūdžių programas. Krekenavos Mykolo Antanaičio gimnazijos ir Pajstrio Juozo Zikaro gimnazijos mokiniai dalyvavo teisinių žinių konkurse „Aš ir policija“. Naujamiesčio mokykloje 8–10 klasių mokiniams organizuotos diskusijos ir debatai, kuriuose mokiniai galėjo pasidalinti savo požiūriu į korupciją, jos priežastis ir būdus, kaip ją įveikti. Tai skatino kritinį mąstymą ir sąmoningumą. Mokykloje 2025 m. gruodžio mėn. organizuota 5–10 klasių mokinių piešinių paroda korupcijos tema. 2025 m. rugsėjo mėn. Raguvos gimnazijos pirmokai susitiko su Panevėžio miesto ir rajono policijos komisariato

	skatinančias priemones, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas pateikiant jaunimui patraukliais metodais.			bendruomenės pareigūne, su kuria diskutavo aktualiomis antikorupcijos temomis.
3.2.2.	Skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms informuojant, kaip galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus.	Personalo administravimo skyriaus vyriausiasis specialistas (duomenų apsaugos pareigūnas).	Užtikrinta informacijos sklaida. Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimas – skatinama darbuotojų savimone bei motyvacija nelikti abejingiems pastebėtiems pažeidimams.	Informacija, kaip pranešti apie pažeidimą, viešinama savivaldybės interneto svetainėje skiltyje „Pranešėjų apsauga“. <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/praneskite-apie-korupcija/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/praneskite-apie-korupcija/</a>
3.2.3.	Viešinti savivaldybės, jos įstaigų interneto svetainių skiltyse „Korupcijos prevencija“ korupcijai atsparios aplinkos priemones, visose svetainėse sukurti galimybes bendruomenių nariams elektroninėmis priemonėmis pranešti apie galimus korupcinius pažeidimus.	Savivaldybės įstaigų vadovai; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Bendruomenė supažindinama su korupcijos pasireiškimo prevencinėmis priemonėmis. Didinamas gyventojų nepakantumas korupcijai, užtikrintas viešumas, skatinama netoleruoti galimų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.	Savivaldybės įstaigų interneto svetainėse sukurtos galimybės elektroniniu būdu pranešti apie korupcijos požymių turinčius veiksmus. 2025 m. pranešimų negauta.

3.2.4.	Organizuoti renginius antikorupciniam švietimui vykdyti, dalyvauti šalies ir regiono lygiu skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema, kviesti juose dalyvauti vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius.	Savivaldybės įstaigų vadovai, Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius.	Vykdomas švietimas antikorupcinėmis temomis, ugdomas mokinių sąmoningumas, pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai.	2025 m. Panevėžio rajono bendrojo lavinimo įstaigose vyko įvairios diskusijos, pamokos, klasės valandėlės, skirtos Antikorupcijos dienai paminėti: Raguvos gimnazijos mokiniai dalyvavo nacionaliniame konkurse „Skaidrumą kuriame kartu“; Krekenavos Mykolo Antanaičio gimnazijos mokiniai dalyvavo teisinių žinių konkurse „Aš ir policija“; Krekenavos lopšelyje-darželyje vyko pokalbis tema „Kodėl žmonės būna nesąžiningi“, buvo rodomi mokomieji filmukai apie netinkamą elgesį, vertybes, sąžiningumą; Dembavos progimnazijoje vyko mokinių piešinių konkursas „Saugi vaikystė“, buvo žiūrėtas vaizdo įrašas „Skaidri visuomenė – stipri valstybė“, vyko klasės valandėlės tema „Sąžiningumo pamokos“, „Korupcija. Kas tai?“, pravesta diskusija „Ar verta papirkti pareigūną“.
3.2.5.	Inicijuoti informacinę kampaniją antikorupcinės aplinkos kūrimo tema, skleisti informaciją interneto svetainėje, kurti ir platinti plakatus, skrajutes, ženklus savivaldybėje, jos įstaigose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas.	Padidėjęs visuomenės informuotumas korupcijos pasireiškimo klausimais.	2025 m. priemonė nevykdyta.
<b>3.3 uždavinys. Padėti formuoti darbuotojų dorovinėms vertybėms apibrėžiant antikorupcinio elgesio standartus.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
3.3.1.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų etikos kodeksus ar antikorupcinio elgesio standartus, juos	Savivaldybės įstaigų vadovai; asmenys, atsakingi už korupcijai	Skaidrios aplinkos kūrimo elementų diegimas.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų etikos kodeksai, pavišinti interneto svetainėse.

	paskelbti interneto svetainėse.	atsparios aplinkos kūrimą.	Darbuotojai supažindinti su teisėmis, pareigomis ir atsakomybe. Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų etikos kodeksai ar antikorupcinio elgesio standartai, paviėšinti interneto svetainėse. Didėjantis savivaldybės įstaigų, parengusių dokumentą, skaičius, palyginti su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu.	
3.3.2.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų dovanų politiką, paskelbti interneto svetainėse.	Savivaldybės įstaigų vadovai; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Reglamentuota dovanų politika. Parengti, patvirtinti savivaldybės įstaigų dovanų ir neteisėto atlygio registravimo aprašai, paskelbti interneto svetainėse. Didėjantis savivaldybės įstaigų, parengusių dokumentą, skaičius lyginant su praėjusių metų laikotarpiu.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų „Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo“ tvarkos aprašai. Paskelbti interneto svetainėse.