



PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS MERAS

POTVARKIS

DĖL PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS MERO 2024 M. RUGPJŪČIO 20 D. POTVARKIO NR. M-486 „DĖL PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2026 m. sausio 8 d. Nr. M-10
Panevėžys

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 25 straipsnio 5 dalimi, 27 straipsnio 2 dalies 7 punktu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų įstatymo 5 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo Nr. XIII-198, 2, 4, 6, 7, 9 straipsnių ir 1 bei 2 priedų pakeitimo įstatymu:

1. P a k e i č i u Panevėžio rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemą, patvirtintą Savivaldybės mero 2024 m. rugpjūčio 20 d. potvarkiu Nr. M-486 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“ (toliau – Darbo apmokėjimo sistema), taip:

1.1. pakeičiu 7.4 papunktį ir jį išdėstau taip:

„7.4. specialieji reikalavimai, keliami šias pareigas einančiam darbuotojui (išsilavinimas, darbo patirtis, kvalifikacija ir kiti specialieji reikalavimai), nustatyti Lietuvos Respublikos teisės aktuose, reglamentuojančiuose atitinkamos srities biudžetinių įstaigų vadovų kvalifikacinius reikalavimus;“;

1.2. pakeičiu 9 punktą ir jį išdėstau taip:

„9. Biudžetinių įstaigų vadovų pareiginė alga nustatoma pareiginės algos koeficientais. Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama atitinkamą pareiginės algos koeficientą dauginant iš pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio.“;

1.3. pakeičiu 10.2 ir 10.3 papunkčius ir juos išdėstau taip:

„10.2. mokyklų vadovų pareiginės algos koeficiento dydį – pagal Darbo apmokėjimo sistemos 2 priedą, atsižvelgdamas į mokykloje ugdomų mokinių skaičių, pedagoginio darbo stažą (metais) ir veiklos sudėtingumą, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su mokyklos vadovo veiklos vertinimu. Pareigybių, kurias einant darbas yra laikomas pedagoginiu ir įskaitomas į pedagoginio darbo stažą, sąrašą tvirtina Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministras;

10.3. švietimo pagalbos įstaigų vadovų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficiento dydį – pagal šios Darbo apmokėjimo sistemos 3 priedą, atsižvelgdamas į įstaigos pareigybių sąrašą nustatytą pareigybių skaičių, vadovaujamo darbo patirtį, veiklos sudėtingumą ir kitus darbo apmokėjimo sistemoje nustatytus kriterijus, taip pat pareiginės algos koeficiento pakeitimus, susijusius su švietimo pagalbos įstaigos vadovo veiklos vertinimu. Vadovaujamo darbo patirtis apskaičiuojama sumuojant laikotarpius, kai buvo vadovaujama įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms ir (ar) jų padaliniams.“;

1.4. pakeičiu 13 punktą ir jį išdėstau taip:

„13. Biudžetinės įstaigos vadovo pareiginės algos koeficientas, išskyrus mokyklų vadovus ir švietimo pagalbos įstaigų vadovus, keičiamas (nustatomas iš naujo) pasikeitus biudžetinės įstaigos pareigybių sąrašą nustatytam pareigybių skaičiui, po veiklos vertinimo, jei nustatomas didesnis ar mažesnis pareiginės algos koeficientas pagal Darbo apmokėjimo sistemos IV skyriaus nuostatas ir atsižvelgiant į darbo užmokesčio fondą. Švietimo pagalbos įstaigos vadovo pareiginės algos koeficientas keičiamas (nustatomas iš naujo) pasikeitus vadovaujamo darbo patirčiai, įstaigos

pareigybių sąrašė nustatytam darbuotojų pareigybių skaičiui, veiklos sudėtingumui. Mokyklų vadovo pareiginės algos koeficientas keičiamas (nustatomas iš naujo) pasikeitus mokinių skaičiui, pedagoginio darbo stažui, veiklos sudėtingumui. Taip pat ir tada, kai Darbo apmokėjimo sistemos 41.1 papunktyje nurodytu atveju mokyklos vadovui ar švietimo pagalbos įstaigos vadovui nustatomas didesnis pareiginės algos koeficientas arba 44.1 papunktyje nurodytu atveju nustatomas mažesnis pareiginės algos koeficientas. Darbo apmokėjimo sistemos 41.1 papunktyje nurodytu atveju švietimo įstaigos vadovui nustatytas didesnis pareiginės algos koeficientas taikomas, jeigu pasibaigus švietimo įstaigos vadovo pirmajai kadencijai jis be konkurso skiriamas antrajai kadencijai toje pačioje švietimo įstaigoje“;

1.5. pakeičiu 41.1 ir 41.2 papunkčius ir juos išdėstau taip:

„41.1. nustatomas ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti nustatyto didžiausio tos pareiginės algos koeficiento, o mokyklos vadovui, švietimo pagalbos įstaigos vadovui – ne mažiau kaip 0,06 didesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali viršyti šios Darbo apmokėjimo sistemos 2 ir 3 prieduose nustatyto pareiginės algos koeficiento (įskaitant padidinimą dėl veiklos sudėtingumo), padauginto iš 1,4;

41.2. biudžetinės įstaigos vadovui taikoma viena ar kelios Darbo apmokėjimo sistemos 23.2 ir 23.5 papunkčiuose numatytos skatinimo priemonės;“;

1.6. papildau 41.3 papunkčiu ir jį išdėstau taip:

„41.3 prie Darbo apmokėjimo sistemos 41.1 ir 41.2 papunkčiuose numatytų skatinimo priemonių papildomai gali būti skiriama padėka.“;

1.7. pakeičiu 42 punktą ir jį išdėstau taip:

„42. Įvertinus praėjusių kalendorinių metų biudžetinės įstaigos vadovo veiklą kaip atitinkančią lūkesčius, teisinė jo padėtis nesikeičia ir jo veiklos vertinimas baigiamas, išskyrus atvejus, kai biudžetinės įstaigos vadovas nesutinka su Savivaldybės mero ar jo įgalioto asmens pateiktu veiklos vertinimu. Gali būti taikoma Darbo apmokėjimo sistemos 23.1 papunktyje numatyta skatinimo priemonė.“;

1.8. pakeičiu 44.2 papunktį ir jį išdėstau taip:

„44.2. biudžetinės įstaigos vadovas gali būti perkeliamas į toje pačioje biudžetinėje įstaigoje esančias žemesnes pareigas, kurios įstaigos darbo apmokėjimo sistemoje priskirtos žemesniam pareigybių lygmeniui (pakopai), jeigu tai neprieštaruoja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 23 straipsniui (biudžetinės įstaigos darbuotojas gali būti perkeliamas į pareigas, dėl kurių turi būti rengiamas konkursas, tik jeigu tai atitinka Vyriausybės tvirtinamame pareigybių, dėl kurių rengiamas konkursas, sąrašė nurodytas sąlygas). Perkeliant darbuotoją į žemesnes pareigas, jam pagal įstaigos darbo apmokėjimo sistemą gali būti nustatomas ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnis pareiginės algos koeficientas, kuris negali būti mažesnis kaip nustatytas mažiausias to pareigybių lygmens (pakopos), į kurį darbuotojas perkeliamas, pareigybių pareiginės algos koeficientas;“;

1.9. pakeičiu V skyriaus pavadinimą ir jį išdėstau taip:

„V SKYRIUS

ATOSTOGOS, TIKSLINĖS ATOSTOGOS, KOMANDIRUOTĖS, NEMOKAMO LAISVO LAIKO IR SUTRUMPINTOS DARBO LAIKO NORMOS SUTEIKIMAS, PAPILDOMOS SOCIALINĖS GARANTIJOS“

1.10. papildau 56¹ papunkčiu ir jį išdėstau taip:

„56¹. Biudžetinės įstaigos vadovas, pateikęs Savivaldybės merui prašymą per Dokumentų valdymo sistemą (DVS), o nenumatytais atvejais – elektroniniu paštu arba raštu, ir gavęs Savivaldybės mero sutikimą, turi teisę išvykti (arba būti išleidžiamas) Savivaldybės mero potvarkiu, už šį laiką biudžetinės įstaigos vadovui mokant nustatytą darbo užmokestį, šiais atvejais:

56¹-1 iki 2 darbo dienų per mėnesį į sveikatos priežiūros įstaigą ir valstybės ar savivaldybės instituciją ar įstaigą. Kilus būtinybei biudžetinės įstaigos vadovas privalo pagrįsti vykimo tikslą ir aplinkybes;

56¹-2 iki 3 darbo dienų santuokai sudaryti;

56¹-3 iki 3 darbo dienų dalyvauti artimųjų giminaičių (tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), senelių, vaikaičių), sutuoktinio, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių), seserų (įseserių), partnerio, sugyventinio, jo tėvų (įtėvių), vaikų (įvaikių), brolių (įbrolių) ir seserų (įseserių) laidotuvėse.“.

1.11. pakeičiu 59 punktą ir jį išdėstau taip:

„59. Biudžetinės įstaigos vadovas gali kreiptis į Savivaldybės merą su argumentuotu prašymu dėl papildomo darbo ir susitarti dėl darbo sutartyje anksčiau nesulygtos papildomos darbo funkcijos atlikimo vadovaujamoje įstaigoje. Tokia veikla gali būti atliekama laisvu nuo pagrindinės darbo funkcijos atlikimo laiku (susitariant dėl darbo funkcijų jungimo) arba tuo pačiu metu kaip ir pagrindinė darbo funkcija (susitarimas dėl darbo funkcijų gretinimo), arba susitariama dėl projekcinio darbo (susitarimui dėl projekcinio darbo taikomi projekcinio darbo sutarties ypatumai). Įstaigos vadovas, kreipdamasis dėl papildomo darbo, turi vadovautis ne tik Lietuvos Respublikos darbo kodekso 35 straipsnio nuostatomis, bet ir Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatomis, užtikrindamas interesų konflikto nebuvimą ir skaidrumą. Papildomas darbas įstaigos vadovui jo vadovaujamoje ugdymo įstaigoje (pvz., mokytojo darbas) gali būti leidžiamas tik tuo atveju, jeigu kiti atitinkamos profesijos darbuotojai turi visą nustatytą darbo krūvį arba paskelbus atranką neatsirado kandidatų, norinčių dirbti atrankoje nurodytomis sąlygomis (jeigu atranka buvo skelbta). Įstaigos vadovas prašymą dirbti papildomą darbą, suderinęs su įstaigą kuriojančio skyriaus vedėju, ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki planuojamo papildomo darbo pradžios, išskyrus nenumatytus atvejus, kai iš anksto to padaryti nebuvo galimybės, pateikia Savivaldybės merui per DVS. Prašyme turi būti nurodyta papildomo darbo trukmė ir jo atlikimo laikas, planuojamos vykdyti papildomos veiklos (ugdymo įstaigos vadovas nurodo kontaktinių ir nekontaktinių valandų, susijusių su profesiniu tobulėjimu ir veikla mokyklos bendruomenei, skaičių), planuojamas mokėti pareiginės algos koeficientas ar priemoka už papildomą darbą. Papildomas darbas kitoje įstaigoje gali būti atliekamas tik laisvu nuo funkcijų atlikimo savo įstaigoje metu. Susitarime dėl papildomo darbo turi būti užtikrinti maksimaliojo darbo ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimai. Sprendimas dėl papildomo darbo įforminamas Savivaldybės mero potvarkiu.“.

1.12. pakeičiu Mokyklų vadovų pareiginės algos koeficientus, nustatytus Darbo apmokėjimo sistemos 2 priede, ir juos išdėstau taip:

„Panevėžio rajono savivaldybės
biudžetinių įstaigų vadovų darbo
apmokėjimo sistemos
2 priedas

MOKYKLŲ VADOVŲ PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Mokinių skaičius	Pareiginės algos koeficientai		
	Pedagoginio darbo stažas (metais)		
	iki 10 metų	nuo daugiau kaip 10 iki 15 metų	daugiau kaip 15 metų
iki 200	2,3363	2,4213	2,4797
201–400	2,5524	2,5743	2,5758
401–600	2,5619	2,5792	2,5855
601–1 000	2,7480	2,7543	2,7590
1 001 ir daugiau	2,7543	2,7573	2,7669“.

“.

1.13. pakeičiu Švietimo pagalbos įstaigų vadovų, kurių darbas laikomas pedagoginiu, pareiginės algos koeficientus, nustatytus Darbo apmokėjimo sistemos 3 priede, ir juos išdėstau taip:

„Panevėžio rajono savivaldybės
biudžetinių įstaigų vadovų darbo
apmokėjimo sistemos
3 priedas

**ŠVIETIMO PAGALBOS ĮSTAIGŲ VADOVŲ, KURIŲ DARBAS LAIKOMAS
PEDAGOGINIU, PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTAI**

(pareiginės algos (atlyginimo) baziniais dydžiais)

Pareigybių skaičius	Vadovaujamo darbo patirtis (metais)	Pareiginės algos koeficientai, jeigu pareigybės lygis A
201 ir daugiau pareigybių	iki 5	2,3235
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	2,3568
	daugiau kaip 10	2,3883
51–200 pareigybių	iki 5	2,2242
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	2,2573
	daugiau kaip 10	2,2920
50 ir mažiau pareigybių	iki 5	2,1280
	nuo daugiau kaip 5 iki 10	2,1596
	daugiau kaip 10	2,1928“.

2. N u r o d a u ši potvarkį skelbti savivaldybės interneto svetainėje www.panrs.lt.

Šis potvarkis per tris mėnesius gali būti apskundžiamas Valstybinės darbo inspekcijos Panevėžio skyriaus darbo ginčų komisijai (Respublikos g. 38, Panevėžys) Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka. Nesutinkant su darbo ginčų komisijos sprendimu per vieną mėnesį nuo darbo ginčų komisijos sprendimo priėmimo dienos galima pareikšti ieškinį Panevėžio apylinkės teismo Panevėžio rūmams (Laisvės a. 17, 35200 Panevėžys) Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras

Antanas Pocius

Lina Karpavičienė
2026-01-06