



PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIUS

ĮSAKYMAS

DĖL PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLIERIAUS 2024 M. SAUSIO 2 D. ĮSAKYMO NR. (1.2)KV-3 „DĖL PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS NUSTATYMO APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2025 m. spalio 29 d. Nr. (1.2)KV-9
Panevėžys

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 67 straipsnio 9 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 19 straipsnio 3 dalimi, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 5 straipsnio 5 dalimi:

1. P a k e i č i u Panevėžio rajono savivaldybės Kontrolės ir audito tarnybos darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašą, patvirtintą Panevėžio rajono savivaldybės kontrolieriaus 2024 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. (1.2) KV-3 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašo patvirtinimo“ (toliau - Darbo apmokėjimo sistemos aprašas), taip:

1.1. pakeičiu 7 punktą ir jį išdėstau taip:

„7. Pareigybių grupavimas į lygius nuo žemiausio iki aukščiausio atspindi sąlyginį kiekvienos pareigybės indėlį Tarnybos vertės kūrime, t. y. vaidmenį realizuojant Tarnybos veiklos tikslus“.

1.2. pakeičiu 14 punktą ir jį išdėstau taip:

„14. Aukščiausios pareigybės lygio maksimali pareiginės algos intervalo reikšmė atitinka Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos vadovo Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų vertinimo kriterijų įverčių apraše nurodyto intervalo pareiginės algos koeficiento maksimalią reikšmę“.

1.3. pakeičiu 27 punktą ir jį išdėstau taip:

„27. Darbuotojai gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

27.1. padėka;

27.2. nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį, įgyvendinant Tarnybos nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

27.3. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;

27.4. vienkartinė pinigine išmoka Vyriausybės nustatyta tvarka;

27.5. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;

27.6. kintamąja dalimi, atsižvelgiant į darbuotojo praėjusių metų veiklos vertinimą;

27.7. pinigine išmoka Darbo kodekse nustatytų švenčių dienų progomis. Ši išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus, atsižvelgiant į sutaupytą darbo užmokesčio fondą, negali viršyti 100 procentų pareiginės algos dydžio ir gali būti skiriama tik nepriekaištingai (pavyzdinčiai) savo pareigas einantiems valstybės tarnautojams ar darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis“.

1.4. pakeičiu 37 punktą ir jį išdėstau taip:

„37. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas gali būti pridedami prie kasmetinių atostogų laiko“.

1.5. pakeičiu Darbo apmokėjimo sistemos aprašo 3 priedą ir jį išdėstau taip:

**TARNYBOS PAREIGYBIŲ LYGIŲ STRUKTŪRA IR PAREIGINIŲ ALGŲ
KOEFIICIENTŲ INTERVALAI**

Pareigybės lygis	Pareigybės pavadinimas	Minimali	Vidutinė	Maksimali	Žingsnis, proc.
4	Savivaldybės kontrolierius	1,50	2,00	2,5	20
3	Vyresnysis patarėjas	0,84	1,42	2,0	20
2	Vyriausiasis specialistas	0,7	1,15	1,6	20
1	Vyriausiasis buhalteris	0,7	0,99	1,28	

2. Į p a r e i g o j u darbuotojams susipažinti su šiuo įsakymu patvirtintu Panevėžio rajono savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašu.

3. P a v e d u šį įsakymą skelbti savivaldybės interneto svetainėje www.panrs.lt.

Savivaldybės kontrolierė



Vidutė Kanapeckienė