

**SAVIVALDYBĖS 2022–2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS  
VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO 2023 METAIS ATASKAITA**

2024 m. kovo 7 d. Nr. T2-87

<b>Pirmasis Plano tikslas – Sistemiskai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką, tobulinti teisinę aplinką, plėtoti antikorupcines kompetencijas</b>				
<b><i>1.1 uždavinys. Nustatyti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, atlikus vertinimus nustatytiems rizikos veiksniams šalinti parengti korupcijos rizikos valdymo priemonės.</i></b>				
<b>Priemonės Nr.</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojas (-ai)</b>	<b>Įgyvendinimo vertinimo kriterijai</b>	<b>Informacija apie priemonės vykdymą</b>
1.1.1.	Sudaryti veiklos sričių sąrašą, skirtą sisteminti informaciją apie korupcijos pasireiškimo tikimybės jame nustatymą.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Sudarytas sąrašas veiklos sričių, kuriose tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą. Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė.	Sąrašas veiklos sričių, kuriose tikslinga atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, nesudarytas. Analizuojamos gautos STT pažymos bei rekomendacijos apie atliktus patikrinimus įvairiose savivaldybių srityse.
1.1.2.	Atnaujinti Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. vasario 20 d. įsakymu Nr. A-117 „Dėl Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašo patvirtinimo“ vadovaujantis	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Juridinis skyrius.	Atnaujintas Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašas, kuriuo vadovaujantis atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas.	Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo aprašas, kuriuo vadovaujantis atliekamas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, nerengtas.

	pasikeitusiai teisės aktais.			
1.1.3.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje veiklos srityje, išvadą skelbti savivaldybės interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Parengta išvada, pateiktos rizikos mažinimo ir (ar) jos veiksmų pašalinimo taikymo priemonės. Išvada pavišinta savivaldybės interneto svetainėje.	Priemonė nebuvo vykdyta.
1.1.4.	Atlikti korupcijos rizikos valdymo vertinimą pasirinktoje savivaldybės įstaigoje.	Centralizuotas vidaus audito skyrius.	Atliktas korupcijos rizikos valdymo vertinimas, pateiktos išvados ir rekomendacijos. Sustiprinta korupcijos prevencijos kontrolė savivaldybės įstaigose.	Ataskaitiniu laikotarpiu priemonė nebuvo įgyvendinama.
<b>1.2 uždavinys. Vykdyti teisės aktų ar jų projektų antikorpupcinį vertinimą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.2.1.	Vykdyti teisės aktų ar jų projektų, reguliuojančių ar numatančių reguliuoti visuomeninius santykius, nurodytus Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje, antikorpupcinį vertinimą. Pažymas viešinti savivaldybės interneto svetainėje.	Vyriausiasis specialistas, kuriam pavesta atlikti teisės aktų projektų antikorpupcinį vertinimą.	Sumažintos korupcijos pasireiškimo prielaidos. Visi teisės aktai ar jų projektai, reguliuojantys ar numatantys reguliuoti visuomeninius santykius, nurodytus Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje, vertinti antikorpupciniu požiūriu. Atliktų vertinimų skaičius.	Visi teisės aktai ar jų projektai, reguliuojantys ar numatantys reguliuoti visuomeninius santykius, nurodytus LR korupcijos prevencijos įstatymo 8 straipsnio 1 dalyje, vertinti antikorpupciniu požiūriu. Įvertinti 35 dokumentai: 33 Savivaldybės tarybos sprendimai ir 2 Savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymai. Teisės aktų projektų antikorpupcinio vertinimo pažymos pavišintos savivaldybės interneto svetainėje skiltyje „Korupcijos prevencija“ <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/teises-aktu-projektu-antikorpupcinis-vertinimas/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/teises-aktu-projektu-antikorpupcinis-vertinimas/</a>

			Užtikrintas informacijos viešumas.	
<b>1.3 uždavinys. Paviėšinti informaciją apie asmenis, atsakingus už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą savivaldybės įstaigose.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.3.1.	Paskelbti informaciją apie savivaldybės įstaigose paskirtus asmenis, atsakingus už antikorpucinės aplinkos kūrimą.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, įstaigose.	Informacija apie atsakingus asmenis skelbiama savivaldybės įstaigų interneto svetainėse.	Informacija skelbiama ir, jei yra pakeitimų, nuolat atnaujinama įstaigų interneto svetainėse ir savivaldybės interneto svetainėje <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/aktuali-informacija-apie-korupcija-ir-jos-prevencija/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/aktuali-informacija-apie-korupcija-ir-jos-prevencija/</a>
<b>1.4 uždavinys. Skatinti, koordinuoti ir kontroliuoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą savivaldybės įstaigose.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.4.1.	Koordinuoti korupcijos priemonių diegimą savivaldybės įstaigose. Teikti konsultacijas, dalytis metodine medžiaga.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Savivaldybės administracijoje. Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, įstaigose.	Didinamas visuomenės pasitikėjimas įstaiga. Įdiegtų priemonių skaičius, parengtų vidinių teisės aktų skaičius.	Panevėžio rajono savivaldybei pavaldžių įstaigų interneto svetainėse skelbiama informacija ir pateikta nuoroda, kaip pranešti apie galimas korupcijos apraiškas ir (ar) netinkamą darbuotojų elgesį, parengtos ir patvirtintos korupcijos prevencijos programos ir jų įgyvendinimo priemonių planai,
<b>1.5 uždavinys. Tobulinti Savivaldybės tarybos narių, asmenų, atsakingų už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorpucines kompetencijas.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.5.1.	Stiprinti už korupcijos prevenciją atsakingų asmenų antikorpucines	Personalo administravimo skyrius;	Asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, supažindinti su	Asmenys, atsakingi už korupcijos prevenciją, kėlė kvalifikaciją, dalyvaudami mokymuose, seminaruose,

	kompetencijas organizuojant jų kvalifikacijos tobulinimą.	savivaldybės įstaigų vadovai.	antikorupcinės aplinkos kūrimu ir korupcijos prevencijos įgyvendinimu. Tobulintos kompetencijos korupcijos prevencijos srityje. Mokymų tema, mokymų trukmė, dalyvių skaičius.	<p>renginiuose antikorupcijos aplinkos kūrimo ir korupcijos prevencijos įgyvendinimo temomis:</p> <p>2023 m. I ketvirtyje dalyvauta metodiniame pagalbos renginyje „Naujasis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo modelis“ (1,5 val., 1 asm.) ir renginyje „Kaip organizacijose sukurti efektyvių interesų valdymo sistemą?“ (1,5 val., 1 asm).</p> <p>Dalyvauta STT susitikime, kurio metu aptarta naujasis korupcijos pasireiškimo tikimybės modelis, korupcijos rizikos ir jų veiksmų identifikavimo galimybės; (4 val., 1 asm.).</p> <p>Savivaldybės tarybos nariai ir savivaldybės atstovai dalyvavo renginyje „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo svarba savivaldybėje“ (6 val., 7 asm.).</p> <p>Dalyvauta Skaidrumo akademijos organizuotame renginyje „Korupcijai atsparūs teisės aktai. Kaip tą pasiekti?“ (4 val., 1 asm.).</p> <p>Dalyvauta mokymuose „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo atlikimo praktiniai aspektai“ (4 val., 1 asm.).</p> <p>Visuomenės sveikatos biuro asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją, dalyvavo mokymuose „Naujovės nuo 2022 m.: korupcijos prevencija įstaigoje“ (5 val., 1 asm.).</p> <p>Švietimo įstaigų asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, dalyvavo Skaidrumo akademijos mokymuose „Antikorupcinio sąmoningumo ugdymas mokykloje: galimybės ir gerosios patirtys“ (1,5 val., 4 asm.); Lietuvos Respublikos STT nuotoliniame renginyje „Korupcijos prevencijos veiksmų planų rengimo teoriniai ir praktiniai aspektai“ (1 val., 3 asm.); mokymuose tema „Švietimo įstaigos Lietuvos Respublikos STT e. mokymų platformoje (1 val., 4 asm.).</p>
1.5.2.	Organizuoti mokymus, seminarus, paskaitas	Personalo administravimo skyrius;	Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybės administracijoje	Savivaldybės administracijos darbuotojai elektroninėmis priemonėmis supažindinti su atlikto 2022 metų savivaldybių skaidrumo tyrimo rezultatais.

	Savivaldybės tarybos nariams, Savivaldybės administracijos, savivaldybės įstaigų darbuotojams korupcijos prevencijos temomis, teisės aktų projektų antikorporupcinio vertinimo klausimais, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų specifiką, dalytis metodine medžiaga.	savivaldybės įstaigų, vadovai.	dirbančių asmenų ir savivaldybės įstaigų darbuotojų antikorporupcinio sąmoningumo lygio kėlimas. Gerėjanti teikiamų paslaugų kokybė, daugiau skaidrumo priimant sprendimus, ugdomas pilietiškumas, nepakantumas korupcijai. Dalyvavusiųjų mokymuose, seminaruose, paskaitose skaičius. Mokymų tema, mokymų trukmė. Dalijimosi metodine medžiaga skaičius.	2023 m. I ketvirtyje 2 darb. (1,5 val.) dalyvavo renginyje „Naujausio savivaldybių skaidrumo vertinimo pristatymas ir diskusija „Pagal Jurgį ir kepurė“. Savivaldybės tarybos nariai ir savivaldybės atstovai dalyvavo renginyje „Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo svarba savivaldybėje“ (6 val. 7 asm.). Savivaldybės administracijos darbuotojai supažindinti su „Lietuvos korupcijos žemėlapiu 2022–2023“. Savivaldybės tarybos nariams susipažinti persiųsta informacija – Tarybinės etikos komisijos rekomendacijos dėl nusišalinimo tvarkos. Dalyvauta Skaidrumo akademijos mokymuose mokytojams „Antikorporupcinio sąmoningumo ugdymas: 6 perspektyvos“ (1,5 val. 10 asm.). Mokymų medžiaga dalijamasi su savivaldybės įstaigomis.
1.5.3.	Organizuoti mokymus Savivaldybės administracijos vadovaujantiems valstybės tarnautojams strateginio požiūrio gebėjimų stiprinimui ir lyderystės gebėjimų ir įgūdžių tobulinimui.	Personalo administravimo skyrius.	Tobulintos vadovaujančių valstybės tarnautojų lyderystės ir strateginio požiūrio kompetencijos. Valstybės tarnautojų, dalyvavusių mokymuose, skaičius. Mokymų tema, mokymų trukmė.	Mokymai organizuoti nebuvo.
<b>1.6 uždavinys. Užtikrinti veiksmingą numatytų korupcijos prevencijos veiksmų plano priemonių įgyvendinimą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
1.6.1.	Teikti informaciją apie praėjusio pusmečio	Priemonių vykdytojai.	Laiku ir tinkamai įgyvendintos korupcijos	Pagal poreikį buvo teikiama informacija.

	<p>Priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą, problemas, susijusias su Priemonių vykdymu, pasiektus rezultatus, motyvuotus pasiūlymus dėl įgyvendinamų Priemonių koregavimo ar pakeitimo efektyvesnėmis, detalizuojant jų tikslus, vykdymo procesą ir vertinimo kriterijus asmeniui, atsakingam už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.</p>	<p>Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.</p>	<p>prevencijos veikslių plano įgyvendinimo priemonės.</p>	
1.6.2.	<p>Atlikti korupcijos prevencijos veikslių plano priemonių įgyvendinimo stebėseną, inicijuoti Plano papildymo ir pasiūlymų aptarimą, atlikti Plano keitimą, papildymą, parengti Plano įgyvendinimo ataskaitą.</p>	<p>Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.</p>	<p>Laiku ir tinkamai įgyvendintos korupcijos prevencijos veikslių plano įgyvendinimo priemonės. Atliktų plano keitimų skaičius. Parengtos metinės Plano įgyvendinimo priemonių ataskaitos.</p>	<p>2 kartus per metus peržiūrimas Savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos prevencijos veikslių planas, papildymų ar pakeitimų nebuvo.</p>
1.6.3.	<p>Skelbti savivaldybės interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ Savivaldybės korupcijos prevencijos</p>	<p>Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.</p>	<p>Užtikrintas Plano priemonių vykdymo viešumas. Paskelbtų informacinių pranešimų apie korupcijos prevencijos</p>	<p>Savivaldybės 2022–2025 metų korupcijos prevencijos veikslių planas skelbiamas savivaldybės interneto svetainėje skyriuje „Korupcijos prevencija“ <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-programos/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/korupcijos-prevencijos-programos/</a> Planas nebuvo keičiamas ar papildomas.</p>

	veiksmų planą ir plano įgyvendinimo priemones, Plano keitimus ir papildymus, ataskaitas apie Plano įgyvendinimą.		priemonių įgyvendinimo rezultatus skaičius; paskelbtų pranešimų apie korupcijos programos, jos priemonių plano pakeitimus skaičius.	
<b>Antrasis plano tikslas – Didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą, viešumą, pasitikėjimą Savivaldybe ir jos įstaigomis.</b>				
<b>2.1 uždavinys. Užtikrinti lobistinės veiklos skaidrumą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.1.1.	Koordinuoti ir kontroliuoti Savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo ir šios veiklos priežiūros tvarką.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Darbuotojai apsaugoti nuo trečiųjų asmenų neigiamos įtakos. Laikomasi Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo tvarkos aprašo nuostatų.	2023 m. nebuvo deklaruotų darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos atvejų. Darbuotojai apsaugoti nuo trečiųjų asmenų neigiamos įtakos. Laikomasi Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo tvarkos aprašo nuostatų.
<b>2.2 uždavinys. Veiksmingiau valdyti interesų konfliktų situacijas ir su tuo susijusias rizikas.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.2.1	Atlikti Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių įvertinimą. Sudaryti Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto	Savivaldybės administracijos direktorius. Personalo administravimo skyrius. Juridinis skyrius.	Savivaldybės direktoriaus įsakymu sudaryta Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir interesų konfliktų valdymo komisija. Atliktas Savivaldybės administracijoje	Parengtas ir pasirašytas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2023 m. kovo 22 d. įsakymas Nr. A-182 „Dėl nuolatinės Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir interesų konfliktų valdymo komisijos sudarymo“, kuriuo sudaryta nuolatinė Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių nustatymo ir interesų konflikto valdymo komisija, kuriai pavesta ne rečiau kaip kartą per metus įvertinti Savivaldybės administracijos dirbančių artimų asmenų galimas interesų

	grėsmių nustatymo ir interesų konfliktų valdymo komisiją.		dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių įvertinimas, jas nustačius, pasiūlytos interesų konflikto valdymo priemonės.	konflikto grėsmes ir siūlyti interesų konflikto valdymo priemones. Sudarytas Artimų ryšių Savivaldybės administracijoje sąrašas, atliktas Savivaldybės administracijoje dirbančių artimų asmenų galimų interesų konflikto grėsmių įvertinimas, pasiūlytos priemonės.
2.2.2.	Užtikrinti viešųjų ir privačių interesų konflikto rizikos valdymą sprendimų rengimo, svarstymo ir priėmimo metu. Rengti išankstines rekomendacijas dėl interesų konflikto valdymo, atmintines, teikti konsultacijas.	Etikos komisija, Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Pateiktų išankstinių rekomendacijų, atmintinių, teiktų konsultacijų dėl interesų konfliktų valdymo skaičius.	Teiktos žodinės konsultacijos dėl interesų konfliktų valdymo Savivaldybės administracijos darbuotojams ir Savivaldybės tarybos nariams pagal poreikį. Rašytinės rekomendacijos nebuvo rengtos.
2.2.3.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbti informaciją apie Savivaldybėje dirbančių asmenų, savivaldybės įstaigų, vadovų nusišalinimus.	Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Suvaldytos galimos interesų konflikto situacijos. Didinamas visuomenės pasitikėjimas. Paviešintų atvejų skaičius.	Savivaldybės interneto svetainėje skelbiama apie Savivaldybėje dirbančių asmenų nusišalinimus. Įstaigų vadovų nusišalinimų nebuvo. 2023 metais Savivaldybės administracijos direktorius nusišalino 2 kartus. <a href="https://www.panrs.lt/etikos-komisija/">https://www.panrs.lt/etikos-komisija/</a>

### **2.3 uždavinys. Didinti informacijos skaidrumą ir visuomenės informavimą.**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.3.1.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, atlikti pakeitimus Savivaldybės tvarkose, reglamentuojančiose viešojo ir privataus sektoriaus partnerystės	Investicijų ir užsienio ryšių skyrius.	Skatinamas ir reglamentuotas visuomenės išitraukimas į sprendimų priėmimą. Pakeistų tvarkų skaičius.	2023 metais nebuvo rengta Savivaldybės tvarkų, reglamentuojančių viešojo ir privataus sektoriaus partnerystės projektų rengimą ir įgyvendinimą, nes nebuvo vykdomi tokio pobūdžio projektai



	projektų rengimą ir įgyvendinimą.			
2.3.2.	Savivaldybės interneto svetainėje reguliariai atnaujinti paslaugų teikimo aprašus, siekiant supaprastinti administracinių ir kitų paslaugų teikimo procedūras.	Savivaldybės administracijos darbuotojai, atsakingi už informacijos pateikimą interneto svetainėje.	Atnaujintų ir naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų skaičius.	Atnaujintų ir naujai pateiktų administracinių paslaugų aprašymų nebuvo.
2.3.3.	Interneto svetainėje skelbti informaciją apie Savivaldybės tarybos narių, pareiškusių apie nusišalinimą nuo interesų konfliktą keliančių klausimų svarstymo, atvejus.	Etikos komisijos atsakingasis sekretorius.	Laikomasi viešumo ir atvirumo priimant sprendimus. Išvengta galimų interesų konfliktų, didesnis visuomenės pasitikėjimas savivaldybės institucijomis.	Savivaldybės interneto svetainėje nuolat atnaujinama informacija apie Tarybos narių pareikštų nusišalinimų nepriėmimą. Parengta informacija kas pusmetį atnaujinama ir skelbiama savivaldybės interneto svetainėje meniu skiltyje „Etikos komisija“. Sisteminta informacija apie 2023 m. Tarybos narių pareikštus nusišalinimus ir jų priėmimą ar nepriėmimą. Pareikšti 166 nusišalinimai: priimtas 91, nepriimti –75 <a href="https://www.panrs.lt/etikos-komisija/">https://www.panrs.lt/etikos-komisija/</a>
2.3.4.	Interneto svetainėje viešinti Savivaldybės mero ir Savivaldybės vicemero darbotvarkes.	Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas.	Viešai prieinama informacija, sudarytos sąlygos didėti visuomenės pasitikėjimui.	Nuolat viešai skelbiamos ir prieinamos interneto svetainėje Savivaldybės mero ir Savivaldybės vicemero darbotvarkės skiltyje „Struktūra ir kontaktinė informacija“ <a href="https://www.panrs.lt/vadovu-darbotvarkes/">https://www.panrs.lt/vadovu-darbotvarkes/</a>
2.3.5.	Savivaldybės ir jos įstaigų interneto svetainėse skelbti informaciją apie gautas dovanas, gautą bei suteiktą paramą.	Savivaldybės įstaigų, vadovai, asmenys, atsakingi, už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Savivaldybės institucijų, įmonių ir įstaigų, skelbiančių informaciją, skaičius; pildomų gautų dovanų registracijos žurnalų (dovanų registru) skaičius.	Panevėžio rajono savivaldybės viešoji biblioteka interneto svetainėje skelbia apie bibliotekai suteiktas dovanas – knygas. Kitose įstaigose dovanų negauta. Įstaigose patvirtintos taisyklės apie veiksmus gavus neteisėtą atlygį ar dovanas.

**2.4 uždavinys. Stiprinti viešųjų ir privačių interesų deklaravimo kontrolę ir stebėseną.**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Igyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.4.1.	Prižiūrėti Savivaldybės tarybos narių, Savivaldybėje dirbančių asmenų, savivaldybės įstaigų darbuotojų, privalančių teikti privačių interesų deklaracijas, deklaravimą laiku.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Laiku deklaravusių privačius interesus skaičius (100 proc.).	Pagal patvirtintus sąrašus pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, stebėta, kad būtų laiku užpildytos privačių interesų deklaracijos (100 proc.)
<b>2.5 uždavinys. Užtikrinti viešųjų pirkimų skaidrumą, viešumą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Igyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.5.1.	Užtikrinti, kad viešųjų pirkimų procedūrose dalyvautų ar su pirkimu susijusius sprendimus priimtų darbuotojai, kurie prieš tai pasirašė konfidencialumo pasižadėjimą, Viešųjų pirkimų tarnybos kartu su Vyriausiąja tarnybinės etikos komisija nustatytos formos nešališkumo deklaraciją ir deklaravę privačius interesus registre (PINREG).	Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai.	Viešųjų pirkimų procedūrose dalyvauja darbuotojai, pasirašę konfidencialumo pažymėjimą, nešališkumo deklaraciją ir laiku deklaravę privačius interesus (100 proc.).	Visi Viešųjų pirkimų komisijos nariai, pirkimų iniciatoriai, organizatoriai iki pirkimų procedūrų atlikimo pradžios yra pasirašę nešališkumo deklaracijas, konfidencialumo pasižadėjimus bei deklaravę privačius interesus registre PINREG. Kasmet Savivaldybės administracijos pirkimų dalyviai naujai pasirašo konfidencialumo pasižadėjimus, kurie registruojami dokumentų valdymo sistemoje. Nuo 2023 m. sausio 1 d. nešališkumo deklaraciją pasirašė tik tie asmenys, kuriems viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nustatyta tvarka neprivaloma deklaruoti privačių interesų.

2.5.2.	Užtikrinti savivaldybės įstaigų organizuojamų pirkimų, kurių sutarties vertė viršija 15 000 Eur be PVM, atlikimą per centrinę perkančiąją organizaciją, vykdant Savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 29 d. sprendime Nr. T-214 „Dėl pavidimo vykdyti centrinės perkančiosios organizacijos funkcijas“ pavestas funkcijas.	Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai.	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai. Atliekamos centrinės perkančiosios organizacijos funkcijos, teikiant įstaigoms reikalingų prekių, paslaugų bei darbų viešųjų pirkimų veiklos paslaugas.	Nuo 2023 m. sausio 1 d. Savivaldybės administracija atlieka centrinės perkančiosios organizacijos funkcijas ir vykdo savivaldybės įstaigoms darbų, prekių ir paslaugų pirkimus, kurių sutarties vertė viršija 15 000,00 eurų be PVM.
2.5.3.	Parengti centralizuotų ir decentralizuotų viešųjų pirkimų vykdymo tvarkos taisyklės.	Viešųjų pirkimų skyrius.	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai. Parengtos, patvirtintos ir pavišintos centralizuotų ir decentralizuotų viešųjų pirkimų vykdymo tvarkos taisyklės.	Savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. spalio 24 d. įsakymu Nr. A2-285 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės administracijos vykdomų centralizuotų pirkimų“ patvirtintos Panevėžio rajono savivaldybės administracijos centralizuotų viešųjų pirkimų vykdymo tvarkos taisyklės 2023 m. galiojo be pakeitimų. <a href="#">Teisės aktai - Panevėžio rajono savivaldybė: investicinė aplinka   geografinė padėtis   pramonės rūšys   įmonės dirbančios rajone (panrs.lt)</a>
2.5.4.	Su savivaldybės įstaigomis sudaryti centralizuotų viešųjų pirkimų veiklos paslaugų sutartis.	Viešųjų pirkimų skyrius, savivaldybės įstaigų vadovai.	Užtikrinamas viešųjų pirkimų skaidrumas. Įgyvendinti Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymo pakeitimai. Atlikti visi	

			veiksmai ir pasirašyti visi dokumentai, kad centrinės perkančiosios organizacijos galėtų teikti įstaigoms reikalingų prekių, paslaugų ir darbų pirkimų veiklos paslaugas, o įstaigos įsigyti joms reikalingų prekių, paslaugų ar darbų.	
--	--	--	---	--

**2.6 uždavinys. Užtikrinti personalo patikimumą.**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
2.6.1.	Vertinti asmens patikimumą, atliekant informacijos apie asmenį surinkimą, reputacijos ir lojalumo vertinimą, kreipiantis į Lietuvos Respublikos Specialiųjų tyrimų tarnybą.	Personalo administravimo skyrius.	Mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė. Priėmimo į pareigas klausimas sprendžiamas tik gavus informaciją iš Specialiųjų tyrimų tarnybos. Į pareigas priimami nepriekaištingos reputacijos asmenys.	Atrinkti kandidatai priimant į pareigas tikrinami ir priimami į pareigas tik gavus Specialiųjų tyrimų tarnybų pažymą. 2023 m. Savivaldybės administracija į Specialiųjų tyrimų tarnybą kreipėsi dėl 1 asmens, Savivaldybei pavaldžios įstaigos – dėl 1 asmens. Informacija dėl Savivaldybės administracijos kreipimosi skelbiama savivaldybės interneto svetainės skiltyje „Informacijos apie asmenis surinkimas“. <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/informacijos-apie-asmenis-surinkimas/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/informacijos-apie-asmenis-surinkimas/</a>

**Trečiasis plano tikslas – Kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorporcinį sąmoningumą, skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, formuoti antikorporcinę politiką.**

**3.1 uždavinys. Nustatyti antikorporcinės veiklos efektyvumą, vertinant valstybės tarnautojų, darbuotojų tolerancijos korupcijai lygį, taikomų korupcijos prevencijos priemonių vykdymo kontrolę, poreikį bei vertinant visuomenės požiūrį į Savivaldybę ir jos įstaigas.**

Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
3.1.1.	Nustatyti valstybės tarnautojų, darbuotojų, dirbančių pagal darbo	Asmuo, atsakingas už korupcijai	Parengta ir įvykdyta anoniminė apklausa	2023 m. apklausos nebuvo rengtos.

	sutartis, atsparumo korupcijai lygi, rezultatus skelbti savivaldybės interneto svetainėje.	atsparios aplinkos kūrimą. Informacinių technologijų skyrius.	elektroninėmis priemonėmis. Apklaustų asmenų skaičius. Nustatytas darbuotojų atsparumo korupcijai lygis.	
3.1.2.	Atlikti visuomenės apklausą įvertinti visuomenės požiūrį į korupcijos apraiškas savivaldybės institucijose, įstaigose, įmonėse, pasitikėjimą jomis, rezultatus skelbti savivaldybės interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas. Informacinių technologijų skyrius.	Parengta ir įvykdyta anoniminė apklausa pateikiant anketą savivaldybės interneto svetainėje. Apklausoje dalyvavusių asmenų skaičius. Įvertintas visuomenės požiūris į korupcijos apraiškas savivaldybės institucijose, įstaigose, įmonėse ir pasitikėjimas jomis.	Priemonės numatyta įgyvendinti 2023–2025 m.
<b>3.2 uždavinys. Plėtoti antikorupcinį švietimą ir informavimą.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
3.2.1.	Ugdyti mokinių, jaunimo antikorupcinį požiūrį, atnaujinant antikorupcinio švietimo programas, bendrojo ugdymo mokyklose ir mokomuosius dalykus įtraukiant antikorupcinę tematiką.	Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius, savivaldybės švietimo įstaigų vadovai.	Bendrojo ugdymo mokyklų ir programų, kuriose įgyvendintos antikorupcinio ugdymo programos, skaičius. Atnaujintų bei patobulintų antikorupcinio švietimo programų skaičius. Sukurtų priemonių skaičius.	2023 m. antikorupcinis ugdymas buvo vykdomas integruojant į dorinio ugdymo, istorijos, pilietiškumo pagrindų, gyvenimo įgūdžių programas.

	Antikorupciniam jaunimo ugdymui pasitelkti ir kitas sąmoningumą skatinančias priemones, skatinti inovatyvias jų taikymo (diegimo) formas pateikiant jaunimui patraukliais metodais.			
3.2.2.	Skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijos apraiškoms informuojant, kaip galima pranešti apie pastebėtus pažeidimus.	Personalo administravimo skyriaus vyriausiasis specialistas (duomenų apsaugos pareigūnas).	Užtikrinta informacijos sklaida. Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimas – skatinama darbuotojų savimonė bei motyvacija nelikti abejingiems pastebėtiems pažeidimams.	Informacija, kaip pranešti apie pažeidimą, viešinama Savivaldybės interneto svetainėje skiltyje „Pranešėjų apsauga“. <a href="https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/praneskite-apie-korupcija/">https://www.panrs.lt/korupcijos-prevencija/praneskite-apie-korupcija/</a>
3.2.3.	Viešinti savivaldybės, jos įstaigų interneto svetainių skiltyse „Korupcijos prevencija“ korupcijai atsparios aplinkos priemones, visose svetainėse sukurti galimybes bendruomenių nariams elektroninėmis priemonėmis pranešti apie galimus	Savivaldybės įstaigų vadovai; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Bendruomenė supažindinama su korupcijos pasireiškimo prevencinėmis priemonėmis. Didinamas gyventojų nepakantumai korupcijai, užtikrintas viešumas, skatinama netoleruoti galimų korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.	Savivaldybės įstaigų interneto svetainėse sukurtos galimybės elektroniniu būdu pranešti apie korupcijos požymių turinčius veiksmus.

	korupcinius pažeidimus.			
3.2.4.	Organizuoti renginius antikorupciniam švietimui vykdyti, dalyvauti šalies ir regiono lygiu skelbiamuose konkursuose antikorupcijos tema, kviešti juose dalyvauti vietos bendruomenių atstovus ir seniūnaičius.	Savivaldybės įstaigų vadovai, Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto skyrius.	Vykdomas švietimas antikorupcinėmis temomis, ugdomas mokinių sąmoningumas, pilietinės sąmonės lygis ir nepakantumas korupcijai.	2023 m. Panevėžio rajono bendrojo lavinimo įstaigose vyko įvairios diskusijos, pamokos, klasių valandėlės, skirtos antikorupcijos dienai paminėti. Dembavos progimnazijoje antikorupcinio plakato konkursas „Būk sąžiningas“, Velžio gimnazijoje vesti mokymai antikorupcijos prevencijos klausimais „Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo modelis“, viktorina antikorupcijos tematika, Pajstrio Juozo Zikaro gimnazijoje pravesta pilietiškumo pamoka „Korupcija – grėsmė nacionaliniam saugumui“, Smilgių gimnazija stebėjo renginio transliaciją „Skaidrumo šventė“, Raguvos gimnazija organizavo piešinių, plakatų kūrimą, konkursus, apskritus stalus antikorupcijos tematika, Naujamiesčio mokykloje vyko diskusijos ir debatai, kuriuose mokiniai galėjo pasidalyti savo požiūriu į korupciją, jos priežastis ir būdus, kaip ją įveikti, nuolat vyksta bendradarbiavimas su Panevėžio rajono ir šalies institucijomis (policija, seniūnija, Užimtumo tarnyba, sveikatos apsaugos tarnybomis), kurios specializuojasi kovojant su korupcija, Upytės Antano Belazaro pagrindinėje mokykloje pokalbiai antikorupcine tema integruoti į atskirus dalykus: tikyba, istoriją. Įstaigos dalyvauja teisinių žinių konkurse „Temidė“.
3.2.5.	Inicijuoti informacinę kampaniją antikorupcinės aplinkos kūrimo tema, skleisti informaciją interneto svetainėje, kurti ir platinti plakatus, skrajutes, ženklus savivaldybėje, jos įstaigose.	Asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Kanceliarijos skyriaus vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas.	Padidėjęs visuomenės informuotumas korupcijos pasireiškimo klausimais.	2023 m. priemonė nevykdyta.

<b>3.3 uždavinys. Padėti formuoti darbuotojų dorovinėms vertybėms apibrėžiant antikorupcinio elgesio standartus.</b>				
Priemonės Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įgyvendinimo vertinimo kriterijai	Informacija apie priemonės vykdymą
3.3.1.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų etikos kodeksus ar antikorupcinio elgesio standartus, juos paskelbti interneto svetainėse.	Savivaldybės įstaigų vadovai; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Skaidrios aplinkos kūrimo elementų diegimas. Darbuotojai supažindinti su teisėmis, pareigomis ir atsakomybe. Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų etikos kodeksai ar antikorupcinio elgesio standartai, pavišinti interneto svetainėse. Didėjantis savivaldybės įstaigų, parengusių dokumentą, skaičius, palyginti su praėjusių metų tuo pačiu laikotarpiu.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų etikos kodeksai, pavišinti interneto svetainėse.
3.3.2.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų dovanų politiką, paskelbti interneto svetainėse.	Savivaldybės įstaigų vadovai; asmenys, atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Reglamentuota dovanų politika. Parengti, patvirtinti savivaldybės įstaigų dovanų ir neteisėto atlygio registravimo aprašai, paskelbti interneto svetainėse. Didėjantis savivaldybės įstaigų, parengusių dokumentą, skaičius lyginant su praėjusių metų laikotarpiu.	Parengti ir patvirtinti savivaldybės įstaigų „Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo“ tvarkos aprašai.