

PATVIRTINTA
Panevėžio rajono savivaldybės
administracijos direktoriaus
2022 m. gruodžio 8 d.
įsakymu Nr. A-844

RAGUVOS SENIŪNIJOS VYRIAUSIOJO SOCIALINIO DARBUOTOJO PAREIGYBĖS APRAŠYMAS

I SKYRIUS PAREIGYBĖ

1. Vyriausiasis socialinis darbuotojas yra specialistas, kurio pareigybė priskiriama A arba B lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti.
2. Pareigybės lygis – A2.

II SKYRIUS SPECIALŪS REIKALAVIMAI ŠIAS PAREIGAS EINANČIAM DARBUOTOJUI

3. Darbuotojas, einantis šias pareigas, turi atitikti šiuos specialiuosius reikalavimus:
 - 3.1. išmanyti Lietuvos Respublikos įstatymus, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimus ir kitus teisės aktus, reglamentuojančius vietos savivaldą, socialinės apsaugos sritį, žmogaus teises, Lietuvos socialinių darbuotojų etikos kodeksą;
 - 3.2. turėti socialinio darbo ar jam prilygintą ne žemesnį kaip aukštąjį universitetinį išsilavinimą su bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu arba aukštąjį koleginiį išsilavinimą su profesinio bakalauro kvalifikaciniu laipsniu ar jam prilygintu išsilavinimu;
 - 3.3. mokėti rengti dokumentus pagal Dokumentų rengimo taisyklės ir Dokumentų tvarkymo ir apskaitos taisyklės;
 - 3.4. mokėti naudotis informacinėmis technologijomis;
 - 3.5. savarankiškai planuoti ir organizuoti savo veiklą, operatyviai spręsti iškilusias problemas;
 - 3.6. mokėti kaupti, apibendrinti duomenis, analizuoti informaciją bei daryti išvadas;
 - 3.7. sugebėti išklausti klientus, analizuoti, apibendrinti, sisteminti ir vertinti jų požiūrius, savitus asmenybės bruožus, nustatyti priežasčių ir pasekmių ryšį, rasti iškilusių socialinių problemų sprendimų būdus, prognozuoti socialinę situaciją.

III SKYRIUS ŠIAS PAREIGAS EINANČIO DARBUOTOJO FUNKCIJOS

4. Šias pareigas einantis darbuotojas vykdo šias funkcijas:
 - 4.1. dirba socialinį darbą, teikia socialines paslaugas pagal individualius asmens poreikius, informuoja ir konsultuoja asmenis socialinių paslaugų klausimais, užmezga santykį su asmenimis, patiriančiais įvairių sunkumų, įtraukia juos į pagalbos teikimo procesą;
 - 4.2. surenka ir kaupia informaciją, aiškinasi priežastis, sukeliančias asmenų socialines problemas, atlieka paramos teikimo darbą, siekiant gerinti asmens, šeimos socialinį gyvenimą, mažinti jų socialinę atskirtį ir skatina jų socialinę integraciją į visuomenę;
 - 4.3. kartu su socialinių paslaugų gavėju numato veiksmus ir priemones, kuriomis bus siekiama teigiamų jo ir jo padėties pokyčių, nustato asmens, šeimos socialinių paslaugų poreikius, asmens nesavarankiškumo lygį, įvertina asmens ar šeimos socialinę riziką, ypatingą dėmesį skiriant asmenims su proto ar psichine negalia;

4.4. vertina ir nustato paties asmens galimybes spręsti socialines problemas, planuoja ir organizuoja operatyvios socialinės pagalbos teikimą: būdus, priemones, terminus ir analizuoja bei vertina teikiamos pagalbos veiksmingumą, pokyčius, pildo reikiamus socialinei pagalbai dokumentus;

4.5. domisi ir renka informaciją apie pagalbą jau gavusio ar pradėjusio savarankiškai rūpintis savimi ar savo šeima asmens ar jo šeimos socialinę padėtį ir jos aplinką, esant būtinybei, pakartotinai inicijuoja pagalbos teikimą;

4.6. sprendžia socialinės rizikos suaugusių asmenų, šeimų problemas, bendradarbiaujant su seniūnijos socialiniais darbuotojais dirbančiais su šeimomis;

4.7. siekia užkirsti kelią galimoms asmens, šeimos socialinėms problemoms atsirasti, vykdo prevencinį socialinį darbą, švietėjišką veiklą seniūnijoje;

4.8. renka ir teikia statistikos duomenis įvairiais socialiniais klausimais;

4.9. padeda neįgaliesiems ir vienišioms žmonėms apsirūpinti kompensacine technika, tvarko dokumentus dėl kompensacinės technikos įsigijimo ir teikia juos Panevėžio rajono socialinių paslaugų centrui;

4.10. priima, registruoja dokumentų valdymo sistemoje ir tvarko dokumentus socialinei paramai gauti, surašo buities tyrimo aktus ir teikia juos Socialinės paramos skyriui:

4.10.1. dėl išmokų vaikams, socialinės paramos mažas pajamas gaunančioms šeimoms;

4.10.2. dėl vienkartinį išmokų skyrimo nėščiai moteriai, gimus vaikui.

4.10.3. dėl socialinių paslaugų teikimo;

4.10.4. dėl socialinės paramos mokiniams skyrimo;

4.10.5. dėl vienkartinį pašalpų skyrimo;

4.10.6. dėl būsto ir aplinkos pritaikymo neįgaliesiems asmenims;

4.10.7. dėl tikslinių kompensacijų skyrimo;

4.10.8. dėl gydymo nuo alkoholizmo paslaugų suteikimo;

4.11. priima, registruoja dokumentų valdymo sistemoje ir tvarko SPIS prašymus dėl įtraukimo į EP fondo paramą maistu gavėjų sąrašus;

4.12. aktyviai bendradarbiauja su kitų seniūnijų socialiniais darbuotojais, Socialinės paramos, švietimo, sveikatos, teisėsaugos, užimtumo ir kitų sričių darbuotojais, sprendžiant seniūnijos gyventojų socialines problemas;

4.13. kaupia gerąją socialinio darbo patirtį ir ją skleidžia kitiems;

4.14. teikia siūlymus dėl socialinių paslaugų organizavimo ir socialinių paslaugų kokybės;

4.15. sudaro visuomenei naudingos veiklos sutartis;

4.16. pavaduoja vyr. socialinį darbuotoją, dirbantį su šeimomis, ir vyr. raštvedį, jiems nesant darbe;

4.17. vykdo kitus seniūno, Savivaldybės administracijos direktoriaus, Socialinės paramos skyriaus nenuolatinio pobūdžio pavedimus bei užduotis, siekiant užtikrinti kokybišką socialinių paslaugų teikimą;

4.18. už savo pareigų netinkamą vykdymą ar nevykdymą, už padarytą materialinę žalą darbuotojas atsako įstatymų nustatyta tvarka;

4.19. šias pareigas einantis darbuotojas yra tiesiogiai pavaldus Raguvos seniūnijos seniūnui.

Susipažinau

(Parašas)

Vardas ir pavardė

Data