

Panevėžio rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro direktoriaus Andriaus Busilos  
2022 metų veiklos užduotys

Einamųjų metų užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis tiesioginis darbuotojo vadovas / į pareigas priimančias ar jo įgaliotas asmuo vertina, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1. Užtikrinti kokybišką ir savalaikę pagalbą Nacionaliniam visuomenės sveikatos centrai bei Panevėžio rajono savivaldybės administracijai, vykdant sustiprintą užkrečiamųjų ligų epidemiologinę priežiūrą.	Efektyvi pagalba Nacionaliniam visuomenės sveikatos centrai ir Panevėžio rajono savivaldybės administracijai, vykdant sustiprintą užkrečiamųjų ligų epidemiologinę priežiūrą.	Pagal poreikį teikiama efektyvi pagalba, vykdant sustiprintą užkrečiamųjų ligų epidemiologinę priežiūrą.
2. Užtikrinti, kad laiku ir tinkamai būtų vykdomos pradėtos įgyvendinti projekto „Sveikas ir išmanus jaunimas“, projekto Nr. LT03-1-SAM-KO1-010, veiklos Panevėžio rajono savivaldybėje.	Laiku ir tinkamai vykdomos veiklos, teikiami mokėjimo prašymai, finansiniai ir kiti dokumentai. Projektas įgyvendinamas sutartyje nustatytais terminais.	Visus metus.
3. Užtikrinti kokybišką visuomenės sveikatos priežiūros paslaugų teikimą, visiškai suformuojant įstaigos kolektyvą.	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. liepos 31 d. įsakymu Nr. V-1733 „Dėl psichologinės gerovės ir psichikos sveikatos stiprinimo paslaugų teikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, savivaldybėms rekomenduojama organizuoti savivaldybės teritorijoje šiuo įsakymu patvirtintame Psichologinės gerovės ir psichikos sveikatos stiprinimo paslaugų teikimo tvarkos apraše nurodytą psichologinės gerovės stiprinimo	Įdarbintas Psichologinės gerovės ir psichikos sveikatos stiprinimo specialistas.

	paslaugų teikimą. 2021 m. balandžio 6 d. įstaigoje buvo įdarbintas Psichologinės gerovės ir psichikos sveikatos stiprinimo specialistas, jis 2021 m. rugsėjo 30 d. išėjo iš darbo. Nuo tada vykdoma naujo darbuotojo paieška.	
4. Užtikrinti informacijos apie įstaigos veiklą viešinimą.	Viešinimo priemonių (straipsnių, informacinių laidų, leidinių ir pan.) skaičius.	Ne mažiau kaip 150 vnt.

---