



## PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

### ĮSAKYMAS

#### DĖL SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS 2019 M. SAUSIO 2 D. ĮSAKYMO NR. A-4 „DĖL PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBO TVARKOS TAISYKLIŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2020 m. birželio 5 d. Nr. A-321

Panevėžys

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi, p a k e i č i u Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisykles, patvirtintas Savivaldybės administracijos direktoriaus 2019 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. A-4 „Dėl Panevėžio rajono savivaldybės administracijos darbo tvarkos taisyklių patvirtinimo“,

pakeičiu 98.3 ir 98.4 papunkčius ir juos išdėstau taip:

„98.3. valstybės tarnautojai gali būti skatinami:

98.3.1. nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant įstaigai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius ne dažniau kaip 2 kartus per kalendorinius metus;

98.3.2. suteikiant iki 5 mokamų poilsio dienų, bet ne daugiau kaip 10 darbo dienų per metus arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;

98.3.3. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip valstybės tarnautojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus;

98.3.4. vienkartinė pinigine išmoka Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka. Kiekvienu tvarkoje nurodytu atveju vienkartinė pinigine išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus. Vienkartinė pinigine išmoka už vienkartinį ypatingos svarbos užduočių atlikimą skiriama iki 1 000 eurų, kitais atvejais vienkartinė pinigine išmoka negali viršyti 100 procentų nustatytosios valstybės tarnautojo pareiginės algos;

98.4. darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, gali būti skatinami, skiriant premijas:

98.4.1. atlikus vienkartinę ypach svarbias įstaigos veiklai užduotis – iki 1 000 eurų;

98.4.2. įvertinus labai gerai darbuotojo veiklą;

98.4.3. įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį;

98.4.4. premija negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

98.4.5. premijos kiekvienu nurodytu atveju skiriamos ne daugiau kaip vieną kartą per metus;“.

Savivaldybės administracijos direktorius

Eugenijus Lunskis