



PANEVĖŽIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS

DĖL SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS 2020 M. SAUSIO 2 D. ĮSAKYMO Nr. A-1 „DĖL SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DARBUOTOJŲ, DIRBANČIŲ PAGAL DARBO SUTARTIS, DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2021 m. sausio 20 d. Nr. A-27
Panevėžys

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 18 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo NR. XIII-198 1, 5, 7, 9, 10, 11, 12, 16 straipsnių ir 1, 2, 3, 4, 5 priedų pakeitimo įstatymu,

p a k e i č i u Savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemą, patvirtintą Savivaldybės administracijos direktoriaus 2020 m. sausio 2 d. įsakymu Nr. A-1 „Dėl Savivaldybės administracijos darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistemos patvirtinimo“, taip:

1. pakeičiu 7.3 papunktį ir jį išdėstau taip:

„7.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą;“;

2. pakeičiu 8.11 papunktį ir jį išdėstau taip:

„8.11. nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas gali būti keičiamas, jei darbuotojui einant pareigas Savivaldybės administracijoje vyksta struktūriniai ar organizaciniai pokyčiai, pakinta darbuotojo funkcijų apimtis, pobūdis, kvalifikacija ar valstybiniu lygiu didinama minimali mėnesinė alga ir pareiginės algos pastoviosios dalies A, B ir C pareigybių lygių koeficientai:“;

3. pakeičiu 8.13 papunktį ir jį išdėstau taip:

„8.13 nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas 8.11 ir 8.12 papunkčiuose nurodytais atvejais gali būti didinamas nuo 0,1 iki 1,5 koeficiento, atsižvelgiant į koeficientų intervalus, nustatytus darbo apmokėjimo sistemos 1 ir 2 prieduose bei skirtą darbo užmokesčio fondą;“;

4. pakeičiu 9.3 papunktį ir jį išdėstau taip:

„9.3. darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta priėmimo į darbą metu, pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš vaiko priežiūros atostogų, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus uždavinius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo;“;

5. pakeičiu 10.1.4 papunktį ir jį išdėstau taip:

„10.1.4. už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų;“;

6. pakeičiu 10.2–10.3 papunkčius ir juos išdėstau taip:

„10.2. priemokos, nustatytos 10.1.1–10.1.3 papunkčiuose, gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos, šių priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio;

10.3. priemoka, nustatyta 10.1.4 papunktyje, gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos, ši priemoka neskiriama, jeigu darbuotojui karantino metu taikomi specialiuose įstatymuose nustatyti darbo apmokėjimo dydžiai;“;

7. pakeičiu 13 punktą ir jį išdėstau taip:

„13. Mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandinį darbą, budėjimą:

13.1. už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo grafiką, švenčių dieną mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis;

13.2. už darbą naktį ir viršvalandinį darbą mokamas pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis. Už viršvalandinį darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal grafiką, ar viršvalandinį darbą naktį mokamas dvigubas darbuotojo darbo užmokestis, o už viršvalandinį darbą švenčių dieną – dviejų su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžių užmokestis;

13.3. darbuotojo prašymu darbo poilsio ir švenčių dienomis laikas ar viršvalandinio darbo laikas, padaugintas iš 13.1 ir 13.2 papunkčiuose nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridodamas prie kasmetinių atostogų laiko;“;

8. pripažįstu netekusiu galios 43 punktą;

9. pakeičiu darbo apmokėjimo sistemos 1 priedą ir jį išdėstau taip:

„Savivaldybės administracijos darbuotojų,
dirbančių pagal darbo sutartis,
darbo apmokėjimo sistemos
1 priedas

A IR B LYGIO SPECIALISTŲ IR DARBUOTOJŲ, SU KURIAIS SUDARYTOS SUTARTYS DĖL MENTORYSTĖS, PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI

Pareigybės lygis ir pavadinimas	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
A2 lygis	5–8,4	5,1–9,4	5,2–10,5	5,3–11,6
Vyriausiasis buhalteris	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Vyresnysis buhalteris	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Seniūnijos vyresnysis buhalteris	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Informacinių technologijų specialistas	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Vyriausiasis specialistas	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6

programuotojas				
Elektroninių paslaugų administravimo vyriausiasis specialistas	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Vyriausiasis ryšių su visuomene specialistas	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Archyvaras	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Vyriausiasis specialistas	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Vyresnysis specialistas	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Raštvedys	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Energetinio (elektros) ūkio inžinierius	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Vyriausiasis socialinių išmokų specialistas	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Socialinis darbuotojas darbui su neįgaliaisiais	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,45	6–11,6
Socialinių išmokų specialistas	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Seniūnijos vyriausiasis raštvedys	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Vyriausiasis specialistas socialiniam darbui	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
Vyriausiasis socialinis darbuotojas, dirbantis su šeimomis	5,2–8,4	5,3–9,4	5,6–10,5	6–11,6
B lygis	4,6–8,1	4,7–8,2	4,8–8,4	4,9–8,9
Vyresnysis socialinių išmokų specialistas	5,2–8,1	5,3–8,2	5,5–8,4	5,8–8,9
Seniūnijos vyriausiasis raštvedys	5,2–8,1	5,3–8,2	5,5–8,4	5,8–8,9
Specialistas melioracijai	5,2–8,1	5,3–8,2	5,5–8,4	5,08–8,9“

10. pakeičiu darbo apmokėjimo sistemos 2 priedą ir jį išdėstau taip:

„Savivaldybės administracijos darbuotojų,
dirbančių pagal darbo sutartis,
darbo apmokėjimo sistemos
2 priedas

KVALIFIKUOTŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS PASTOVIOSIOS DALIES KOEFIICIENTAI

Pareigybės lygis	Pastoviosios dalies koeficientai (pareiginės algos baziniais dydžiais)			
	profesinio darbo patirtis (metais)			
	iki 2	nuo daugiau kaip 2 iki 5	nuo daugiau kaip 5 iki 10	daugiau kaip 10
C lygis	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8
Vairuotojas	4,2–5,9	4,3–6	4,5–6,2	5,0–7,8
Vairuotojas- darbininkas	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8
Patalpų valytojas	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8
Kiemsargis	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8
Darbininkas	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8
Budėtojas- rūbininkas	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8
Sporto metodininkas	4,2–5,9	4,3–6	4,4–6,2	4,5–7,8“

Savivaldybės administracijos direktorius

Eugenijus Lunskis

Stasė Venslavičienė
2021-01-20