

**VAIKŲ GLOBOS NAMŲ DIREKTORĖS JŪRATĖS PAGOJIENĖS  
2018 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS**

Užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
1. Telkti įstaigos bendruomenę valstybinei socialinei politikai įgyvendinti, veiklos planams ir projektams rengti ir vykdyti	Organizuojami komandiniai pasitarimai, kuriuose dalyvauja socialines paslaugas teikianti komanda. Įstaigos veiklos planai siejami su valstybine socialine politika	Vyko 3–4 komandos susirinkimai veiklai planuoti, analizuoti. Dalyvavo visi komandos nariai. Įsiklausoma į visų nuomonę. Veikloje atsispindi valstybinė socialinė politika. Nuosekliai ir planingai vykdoma Vaikų globos namų pertvarkos programa. Aktyvi GIMK darbuotojų veikla (parengta 4–5 globėjai). 2–3 globos namuose gyvenantiems vaikams surasti nuolatiniai globėjai.
2. Organizuoti visapusišką vaikų globą, tinkamą jų sveikatos priežiūrą ir ugdymą. Rūpintis jų gyvenimo ir buitines sąlygų gerinimu, materialiniu aprūpinimu	Ieškoma būdų vaikams gražinti į biologinę šeimą, vaikams su nuolatine globa ieškoma galimybių vaiko globai globėjų šeimoje. Dalyvavimas rengiant dokumentus teismams dėl vaikų globos. Organizuota sveikatos priežiūra visiems vaikams. Bendradarbiaujama su visomis ugdymo įstaigomis, kuriose mokosi vaikai. Užtikrintas tinkamas vaikų aprūpinimas, finansų naudojimas	Vaikų interesai ginami visose srityse. Darbas su vaikų biologinėmis šeimomis dėl globos nustatymo (2–3 atvejai) ar vaiko gražinimo į šeimą (2–3 atvejai). Sveikatos priežiūros paslaugos (būtiniosios ir papildomos) pagal poreikį teikiamos visiems vaikams (100 proc.). Bendradarbiaujama ir bendradarbiaujama su visomis ugdymo įstaigomis. Rastos geriausios vaikui ugdymosi formos. Išnaudotos visos galimybės vaikų gyvenimo sąlygų gerinimui. Finansai naudojami tinkamai ir ekonomiškai.
3. Kelti kvalifikaciją	Kvalifikacijos tobulinimo planas sudarytas pagal kompetencijų tobulinimo poreikį. Dalyvaujama	Kvalifikaciją kelia pagal kompetencijų tobulinimo poreikių planą. Kvalifikacija kelta daugiau nei 16 val. ne mažiau kaip 3 srityse.

	seminaruose, supervizijose, kt.	
--	------------------------------------	--

**3. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui)**  
(pildoma kartu suderinus su darbuotoju)

3.1. Darbuotojo liga iki 2 mėn. per pusmetį.
----------------------------------------------

3.2. Perkėlimas į kitas pareigas.
-----------------------------------

---