

Panevėžio rajono savivaldybės
 mero 2018 m. gegužės 15 d.
 potvarkio Nr. M-13
 27 priedas

**PEDAGOGINĖS PSICJOLOGINĖS TARNYBOS DIREKTORĖS
 AUKSĖS VYŠNIAUSKIENĖS 2018 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS**

Užduotys	Siektini veiklos rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1. Gerinti įstaigos teikiamų paslaugų kokybę	Pagilintos profesinės specialistų kompetencijos prevencijų (savižudybių ir kt.), mokinių raidos sutrikimų (autizmo) atpažinimo ir ugdymo srityse	1.1. Sudarytos sąlygos psichologams ir socialiniam pedagogui dalyvauti ne mažiau kaip po 18 ak. val. numatytos krypties kvalifikacijos kėlimo renginiuose.
2. Įgyvendinti Asmens duomenų apsaugos reglamentą	Įstaigoje užtikrintas Asmens duomenų apsaugos reglamento reikalavimų laikymasis	2.1. Supažindinta įstaigos bendruomenė su pasikeitusiais reikalavimais asmens duomenų apsaugos srityje. 2.2. III ketv. atnaujinti vidaus teisės aktai asmens duomenų apsaugos klausimais. 2.3. Nustatytos procedūros, kaip bus prašomas, gaunamas ir užfiksuojamas duomenų subjekto sutikimas dėl asmens duomenų naudojimo konkrečiais tikslais. 2.4. Paskirtas darbuotojas, kuris atliks asmens duomenų apsaugos pareigūno funkcijas.
3. Pritraukti lėšų rengiant ir vykdant projektus	Parengti ne mažiau kaip trys įvairių programų projektai ir užtikrintas projektų veiklų įgyvendinimas ir tinkamas lėšų panaudojimas	3.1. Iki 2018-12-31 parengti ir įgyvendinti projektai: „Sveikatos akademija“, „Žvilgsnis-2“, „Bendrauk, bendradarbiauk, dalinkis-4“. 3.2. Nustatytais terminais parengtos projektų veiklų ir finansinės ataskaitos. 3.3. Informacija apie veiklas paviešinta įstaigos ir savivaldybės interneto svetainėse
4. Tobulinti vadovavimo sričių ir asmenines kompetencijas	Tobulinti veiksmingo vadovavimo įstaigai įgūdžiai, komunikavimo užsienio kalba kompetencijas	4.1. Dalyvauta ne mažiau kaip 20 val. kvalifikacijos kėlimo renginiuose vadovavimo įstaigai klausimais. 4.2. Patobulintos komunikavimo užsienio kalba kompetencijos.

Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šių užduočių įvykdymui). (Pildoma kartu suderinus su įstaigos vadovu)

1. Teisės aktų pasikeitimai arba jų nepriėmimas laiku.

2. Nedarbingumas ir kiti veiksniai, turintys įtakos žmogiškiesiems ištekliams.